

## 指定管理者候補者の選定結果について

秋葉区建設課所管の新潟市信濃バレー親水レクリエーション広場について、令和6年8月18日より事業者を公募しておりましたが、以下の通り候補者を選定しました。

施設名	新潟市信濃バレー親水レクリエーション広場	区分	公募
所在地	新潟市秋葉区大秋地先 信濃川右岸河川敷		
施設の概要	新潟市信濃バレー親水レクリエーション広場は、臼井橋と大郷橋の間で、信濃川右岸河川敷地を活用した約15ヘクタールの河川敷公園である。公園内には、9ホールの有料ゴルフ体験場のほか、無料でサッカーなどの練習場として利用できる芝生広場やバーベキュー広場があり、スポーツや憩いの場として利用されている。		
指定管理者申請者評価会議	委員 阿部 繁 (小合地域コミュニティ協議会 会長) 委員 轡田 勝俊 (株式会社エフエム新津 取締役局長) 委員 高橋 健朗 (税理士) 委員 丸山 正壽 (秋葉区スポーツ協会 会長)		
指定管理者(候補者)	団体名 グリーン&フィールド (グリーン産業㈱・㈱フィールドスケープ共同事業体) 代表者 荒川 義克 (グリーン産業㈱ 代表取締役) 住 所 新潟市中央区神道寺2丁目2番10号		
指定期間(予定)	令和7年4月1日～令和12年3月31日		
選定理由	新潟市信濃バレー親水レクリエーション広場の指定管理者候補者の選定にあたっては、1団体の申請があり具体的な提案をいただいた。 新潟市信濃バレー親水レクリエーション広場指定管理者申請者評価会議において、申請者からプレゼンテーション・委員からの質疑応答を行った後、提出を受けた申請書類に基づき、事業計画、事業提案、収支計画等を選定基準に基づいて審査した結果、指定管理者としての業務遂行能力を有するとして、選定することとした。 なお、上記の評価会議での選定基準・評価結果は別表のとおりである。		
現在の指定管理状況との主な変更点	アプローチ練習場の新設や受入組数の制限など、快適なプレー環境への提案があった。利用が拡大し混雑する日が増加するなか、利用者ニーズに基づく利便性向上及びマナー向上が期待される。		
スケジュール	第1回評価会議 令和6年 7月29日 ※仕様書・選定基準・目標管理型評価項目の決定 募集要項等配布 令和6年 8月18日から 募集説明会 令和6年 9月 3日 質問受付 令和6年 9月13日まで 応募受付 令和6年 9月30日まで 第2回評価会議 令和6年10月17日 今後、市議会での審議・議決を経て、指定管理者に指定される。		
所管部署(問合せ先)	秋葉区 建設課 管理係 TEL: 0250-25-5690 E-mail: kensetsu.a@city.niigata.lg.jp		

【参考】現指定管理期間の評価（令和2年4月～令和7年3月）

指定管理者	グリーン&フィールド
総評	良好な施設サービスの提供を継続している。施設管理が行き届き、特に芝生についてはよく手入れがされており、利用者が心地よく安全に利用できる環境を整えている。安定した管理運営で、指定管理者として優良と評価する。

別表（評価結果）

	選定基準	評価項目	配点	候補者
評価表による 評価	施設の平等利用の確保	経営理念・経営方針	5点	4.8
		施設の管理方法	10点	9.5
	施設の効用を最大限に発揮し、 管理経費の縮減が図られる	新潟市の施策に対する理解	5点	4.3
		予算の範囲内での適正な執行	5点	4.5
		稼働率アップへの取組み	5点	4.0
		事業計画の具体性・実現性	10点	8.5
		要望や苦情への対応	5点	4.0
		管理経費縮減の具体的な取組み	5点	4.0
		自主事業の提案内容	5点	4.0
	事業計画に沿った管理を安定 して行う能力	従事者の雇用・労働条件	7点	6.7
		賃金水準スライドの反映方法	3点	2.7
		人材育成・業務改善の取組み	4点	3.6
		安全確保・災害時の対応	10点	9.0
		社会貢献活動等の取組み	3点	2.6
		ワーク・ライフ・バランス等を推進する取組み	4点	3.6
		関係法令の遵守・個人情報保護の取組み	4点	3.6
	地域経済振興及び雇用確保の取組み	10点	8.0	
	合計		100点	87.4
評価表以外の 評価	市内中小企業者等への加算		—	5.0
	合計		—	92.4

※点数は、評価会議の委員4名の平均

信濃バレー親水レクリエーション広場指定管理者事業計画

秋葉区建設課

項目	グリーン&フィールド(選定者)		
1. 事業者の概要	団体名	グリーン産業株式会社 (代表団体)	株式会社フィールドスケープ
	設立	S46. 3. 30	S63. 7. 2
	資本金	4 千万円	2 千万円
	売上高	5, 715, 431 千円 (令和 5 年 7 月末)	95, 827 千円 (令和 5 年 7 月末)
	従業員数	405 名	16 名
	事業内容	指定管理業務、造園工事、メンテナンス、清掃・保守・管理業務、屋外体育施設工事、ゴルフ場建設工事、調査・設計・研究分野、法面保護工事	造園、緑化工事設計、施工 土木工事業 産業廃棄物収集運搬業
	施設管理実績	村上市営あらかわゴルフ場 新潟県立奥只見レクリエーション都市公園 他	
2. 経営理念	緑に関する専門技術と管理運営に関する経験・知識を活かした快適で美しい緑の空間＝「グリーンフィールド」を提供		
3. 指定管理者申請の動機	18年間の当施設の管理運営で培った地域とのつながり、経験を活かした管理の実施により地域への恩返し、地域貢献につながる管理運営を行う。		
<p>4. 事業計画</p> <p>(1) 運営方針</p> <p>(2) 事業計画</p> <p>(3) 集客計画</p> <p>(4) 入館者数及び利用料収入(見込)</p> <p>※自主事業を含む。</p>	<p>(1) 運営方針 安全で快適なプレー環境の整備を行い、更なる利用者層の拡大と利用者満足度向上に取り組む施設運営</p> <p>(2) 事業計画</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・施設の維持管理方法</li> <li>①ゴルフ体験場 芝生ラインの明確化、排水改善、不陸改善 等</li> <li>②バーベキュー広場・芝生広場 可燃物の確認、汚れの点検、マナー励行の呼びかけ、密度の高い芝生を育成 等</li> <li>③管理棟、駐車場ほか 日常清掃の徹底、花等による美観向上</li> </ul> <p>(3) 集客計画</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①ゴルフ体験場 アプローチ練習場の新設、受入組数の制限、サービスデーの実施 キッチンカーの誘致、初心者マナー向上啓発事業、初心者向け体験企画 本コース体験会 (新津カントリークラブ共催)、レンタル事業の強化と物販の拡大 他</li> <li>②バーベキュー広場・芝生広場 芝生広場の利用拡大、バーベキュー関連用品のレンタル・物販充実</li> <li>③広報計画 インターネット、紙媒体、地域密着の媒体を活用した広報</li> </ul> <p>(4) 来場者数及び利用料収入見込</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①ゴルフ体験場 (有料ゾーン) 来場者数：10,000人～10,500人/年 5年間計 51,400人 利用料収入：22,000千円～23,100千円/年 5年間計 113,080千円</li> <li>②バーベキュー広場・芝生広場 (無料ゾーン) 来場者数：10,000人～12,000人/年 5年間計 55,000人</li> </ul>		

項目	グリーン&フィールド(選定者)
5. サービス内容 開館時間 開館日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・供用期間 4月1日～11月30日</li> <li>・休場日の設定 供用期間中は休業日を設けず毎日開場。荒天が予想される場合は臨時休場</li> <li>・条例の供用・時間以外の臨時オープン計画 3月、12月のオープン※天候、積雪等により利用期間変更 5月中旬～9月中旬 早朝プレー営業（午前5時半～午前8時）</li> </ul>
6. 組織・人員体制	<ul style="list-style-type: none"> <li>・正規 統括責任者 1名、場長 1名</li> <li>・臨時・非常勤等 維持管理職員 2名、受付職員 3名</li> </ul>
7. 雇用・労働条件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・正規 統括責任者 週5日（40時間）（施設には非常勤）、場長 週5日（40時間）</li> <li>・臨時・非常勤等 維持管理職員 週3～5日（18～40時間）、受付職員 週3～4日（24～32時間）</li> </ul>
8. 賃金水準スライドの 反映方法	<ul style="list-style-type: none"> <li>・適切な評価を実施し、年に1度賃金見直し</li> <li>・賃金水準スライド額を原資とした給与ベースアップの実施</li> </ul>
9. 安全確保及び 緊急時の対応	<ul style="list-style-type: none"> <li>・熱中症対策（利用者への注意喚起、麦茶のサービス等）</li> <li>・災害・事故・傷病の未然防止（巡回・点検、資材の準備等）</li> <li>・雷、気象警告発令時の周知、避難誘導等</li> <li>・水害対策マニュアルの作成、訓練の徹底</li> <li>・各種危機管理マニュアルの周知、訓練の実施 等</li> </ul>
10. 要望・苦情への対 応	<ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者との直接対話、アンケート調査、データからの間接的なニーズ把握など様々な方法での意見を聴取</li> <li>・苦情は、誠意をもって迅速、的確に対応し、情報共有と再発防止に努める</li> </ul>
11. 個人情報の取扱 い・コンプライアンス	<ul style="list-style-type: none"> <li>・個人情報の保護に関する法律、新潟市個人情報の保護に関する法律施行条例に則り適切に管理できる体制を整備する。具体的には、「個人情報保護基本方針」「個人情報保護基本規定」「情報漏洩対策基準」を定め個人情報の保護に努める。</li> </ul>
12. 地域経済振興及び 雇用確保の取組み	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市内企業への委託、物品購入</li> <li>・現職員の継続雇用と地域密着型の雇用</li> </ul>
13. 環境保護の取組 み・障がい者雇用の 取組み・社会貢献活 動の取組み・ワーク・ライ フ・バランス等を推進する 取組み	<p>【環境保護の取組み】リサイクルの取組、減農薬での管理実施、省エネの取組</p> <p>【障がい者雇用の取組み】障がい者就労支援施設の利用者受け入れ、授産施設で生産された製品の使用、販売等、障がい者の実習受け入れ、トライアル雇用の実施 等</p> <p>【社会貢献活動の取組み】感謝祭イベントの開催、職業体験の受け入れ</p> <p>【ワーク・ライフ・バランス等を推進する取組み】新潟県ハッピー・パートナー企業の登録、男性従業員の育児休業取得実績</p>

## 信濃バレー親水レクリエーション広場指定管理者収支計画

### ■収 入

(単位：千円)

項目	グリーン&フィールド (選定者)	＜参考＞ R元年度～R5年度 収支報告（合計）
新潟市からの指定管理料 (委託料)	5,760	6,819
利用料金	113,080	105,125
自主事業収入	1,000	0
収入合計	119,840	111,944

※指定期間における収支計画を合計した数値

### ■支 出

(単位：千円)

項目	グリーン&フィールド (選定者)	＜参考＞ R元年度～R5年度 収支報告（合計）
人件費	65,500	60,033
管理費	46,720	40,638
事務費	7,620	8,705
支出合計	119,840	109,376

※指定期間における収支計画を合計した数値