

別記様式第1号(第8条関係)

別表1-1

評価項目及び評価基準(特別簡易型 地域貢献度評価型)

Table with 4 columns: Evaluation Item, Evaluation Content, Evaluation Standard, and Score. It is divided into sections for 'Enterprise Construction Capability', 'Pre-arranged Technician Capability', and 'Regional Contribution'. Total score is 11.0.

別記様式第1号(第8条関係)

別表1-1

評価項目及び評価基準(企業育成型 I型)

【土木】

Table with 4 columns: Evaluation Item, Evaluation Content, Evaluation Standard, and Score. It is divided into sections for 'Enterprise Construction Capability', 'Pre-arranged Technician Capability', and 'Regional Contribution'. Total score is 9.0.

(案)

資料3-1

別記様式第1号(第8条関係)

別表1-1

評価項目及び評価基準(特別簡易型 地域貢献度評価型)

Table with 4 columns: Evaluation Item, Evaluation Content, Evaluation Standard, and Score. It details criteria for high-age employment, volunteer work, and ISO certifications.

別記様式第1号(第8条関係)

別表1-1

評価項目及び評価基準(企業育成型 I型)

【土木】

Table with 4 columns: Evaluation Item, Evaluation Content, Evaluation Standard, and Score. It details criteria for high-age employment, volunteer work, and ISO certifications, including a total score of 15.0.

- ※1 工事成績評定点は、過去4年年度を範囲に限定して取り扱うものとします。
※2 総合評価方式の受注回数算定においては、共同企業体で受注実績がある場合、代表者および構成員を問わず回数を数えるものとします。
※3 「次世代育成支援」とは、次代の社会を担う子どもを育成し、又は育成しようとする家庭に対する支援その他の次代の社会を担う子どもが健やかに生まれ、かつ、育成される環境の整備のための国若しくは地方公共団体が講ずる施策又は事業者が行う雇用環境の整備その他の取組のことです。

(案)

資料3-2

別記様式第1号 (第8条関係)

別表1-3

評価項目及び評価基準 (特別簡易型 施工実績評価型 II型)

Table with 4 columns: Evaluation Item, Evaluation Content, Evaluation Standard, and Score. It details criteria for construction performance, company capability, and regional contribution.

別記様式第1号 (第8条関係)

別表1-3

評価項目及び評価基準 (特別簡易型 通常型 I型) 【土木】

Table with 4 columns: Evaluation Item, Evaluation Content, Evaluation Standard, and Score. It details criteria for construction performance, company capability, and regional contribution for civil engineering.

(案)

資料3-2

別記様式第1号(第8条関係)

別表1-3

評価項目及び評価基準(特別簡易型 施工実績評価型 II型)

Table with 4 columns: Evaluation Item, Evaluation Content, Evaluation Standard, and Score. It is divided into sections: Regional Contribution (Optional), Social Contribution (Optional), Objective Goodness (Mandatory), and New Employment (Mandatory).

別記様式第1号(第8条関係)

別表1-3

評価項目及び評価基準(特別簡易型 通常型 I型) [土木]

Table with 4 columns: Evaluation Item, Evaluation Content, Evaluation Standard, and Score. It is divided into sections: Regional Contribution (Optional), Social Contribution (Optional), Objective Goodness (Optional), and New Employment (Mandatory).

- 周知事項
※1 工事成績評定点は、過去4年度を範囲に限定して取り扱うものとします。
※2 総合評価方式の受注回数に関する場合は、共同企業体で受注実績がある場合、代表者および構成員を問わず回数を数えるものとします。
※3 「次世代育成支援」とは、次代の社会を担う子どもを育成し、又は育成しようとする家庭に対する支援その他の次代の社会を担う子どもが健やかに生まれ、かつ、育成される環境の整備のための国若しくは地方公共団体が講ずる施策又は事業者が行う雇用環境の整備その他の取組のことです。

評価項目及び評価基準（簡易型 A型）

評価項目	評価内容	評価基準	配点
簡易な施工計画 (必須)	解決策の効果	特に優れた効果がある。	5, 5
		一般的又は期待した効果より以上の効果がある。	0, 5~5, 0
		一般的又は期待した効果がある。	
		一般的又は期待した効果より劣る効果がある。	
		ほとんど効果がない。	
	記述量が非常に少ない。	0, 0	
	課題の理解度	課題を工事内容や現場条件等も合わせて的確に理解している。	1, 0
		かなり理解している。	0, 8
		ある程度理解している。	0, 6
	課題解決に対する意欲	若干理解不足で、記述量も若干少ない。	0, 4
		ほとんど理解していないか又は記述量が非常に少ない。	0, 2
		現場をよく調査した内容であり、強い意欲を感じる。	1, 0
		多少強い意欲にかけるが、現場を調査した内容である。	0, 8
		強くも弱くもない一般的な意欲である。	0, 6
	独自性	若干意欲にかけるか記述量が若干少ない。	0, 4
ほとんど意欲を感じないか又は記述量が非常に少ない。		0, 2	
効果が期待できるもので、しかも他社にない独自の工夫や発想の転換がある。		0, 5	
	他社にない独自の工夫とまではいえないが、自社あるいは自分の知識や経験に基づいて工夫している。	0, 3	
	ほとんど工夫が見られないか又は記述量が非常に少ない。	0, 1	
企業の能力 工事の施工能力(必須)	工事成績(平均点)	80点以上	7, 0
		70点以上80点未満	$(a-70) \times 0, 7$
		65点以上70点未満	0, 0
		65点未満(マイナス評価とする)	$(a-65) \times 1, 4$
		実績なし。	0, 0
	同種工事の工事成績(回数)	75点以上が5回以上。	2, 0
		75点以上が4回以上。	1, 6
		75点以上が3回以上。	1, 2
		75点以上が2回以上。	0, 8
		75点以上が1回以上。	0, 4
		実績なし。	0, 0
	同種・類似工事の施工実績	国、旧公団、都道府県又は政令指定都市の発注工事の元請施工実績がある。	2, 0
		上記以外の発注工事の元請施工実績がある。	1, 0
		実績なし。	0, 0
	国家資格	主任(監理)技術者の有する資格	1, 0
工事施工しうる国家資格を有する者のうち、1級の国家資格を有する者又は技術士の資格を有する者。		0, 5	
工事施工しうる国家資格を有する者のうち、2級の国家資格を有する者。		0, 0	
上記以外の資格		0, 0	
主任技術者(監理技術者)として従事した同種工事での工事成績評定点(現年度(公告日前日まで)及び過去3ヶ年度の評定点)		80点以上あり。	2, 0
同種工事の工事成績	75点以上あり。	1, 0	
	実績なし。	0, 0	
	同種類似工事の施工実績(現年度(公告日前日まで)及び過去3ヶ年度内の実績)	国、旧公団、都道府県又は政令指定都市の発注工事の元請施工実績がある。	2, 0
同種・類似工事の施工実績	上記以外の発注工事の元請施工実績がある。	1, 0	
	実績なし。	0, 0	



評価項目及び評価基準（簡易型 B型）

【土木】

評価項目	評価内容	評価基準	配点
簡易な施工計画 (必須)	解決策の効果	特に優れた効果がある。	6, 5
		一般的又は期待した効果より以上の効果がある。	0, 5~6, 0
		一般的又は期待した効果がある。	
		一般的又は期待した効果より劣る効果がある。	
		ほとんど効果がない。	
	記述量が非常に少ない。	0, 0	
	課題の理解度	課題を工事内容や現場条件等も合わせて的確に理解している。	1, 0
		かなり理解している。	0, 8
		ある程度理解している。	0, 6
	課題解決に対する意欲	若干理解不足で、記述量も若干少ない。	0, 4
		ほとんど理解していないか又は記述量が非常に少ない。	0, 2
		現場をよく調査した内容であり、強い意欲を感じる。	1, 0
		多少強い意欲にかけるが、現場を調査した内容である。	0, 8
		強くも弱くもない一般的な意欲である。	0, 6
	独自性	若干意欲にかけるか記述量が若干少ない。	0, 4
ほとんど意欲を感じないか又は記述量が非常に少ない。		0, 2	
効果が期待できるもので、しかも他社にない独自の工夫や発想の転換がある。		0, 5	
	他社にない独自の工夫とまではいえないが、自社あるいは自分の知識や経験に基づいて工夫している。	0, 3	
	ほとんど工夫が見られないか又は記述量が非常に少ない。	0, 1	
企業の能力 工事の施工能力(必須)	工事成績(平均点)	工事成績評定点の平均点(小数点以下第3位四捨五入2位止)	80点以上
		(対象とする工事及び期間は案件ごとに定める)	70点以上80点未満
			$(a-70) \times 0, 6$
			65点以上70点未満
			0, 0
	同種工事の工事成績(回数)	75点以上が5回以上。	2, 0
		75点以上が4回以上。	1, 6
		75点以上が3回以上。	1, 2
		75点以上が2回以上。	0, 8
		75点以上が1回以上。	0, 4
		実績なし。	0, 0
	同種・類似工事の施工実績	国、旧公団、都道府県又は政令指定都市の発注工事の元請施工実績がある。	2, 0
		上記以外の発注工事の元請施工実績がある。	1, 0
		実績なし。	0, 0
	総合評価方式受注回数(満点方式)	受注実績が、無し	2, 0
受注実績が、1回		1, 6	
受注実績が、2回		1, 2	
受注実績が、3回		0, 8	
受注実績が、4回		0, 4	
	受注実績が、5回以上	0, 0	
国家資格	主任(監理)技術者の有する資格	1, 0	
	工事施工しうる国家資格を有する者のうち、1級の国家資格を有する者又は技術士の資格を有する者。	0, 5	
	工事施工しうる国家資格を有する者のうち、2級の国家資格を有する者。	0, 0	
	上記以外の資格	0, 0	
	主任技術者(監理技術者)として従事した同種工事での工事成績評定点(現年度(公告日前日まで)及び過去3ヶ年度の評定点)	80点以上あり。	2, 0
同種工事の工事成績	75点以上あり。	1, 0	
	実績なし。	0, 0	
	主任技術者(監理技術者)として従事した同種類似工事の施工実績(現年度(公告日前日まで)及び過去3ヶ年度内の実績)	国、旧公団、都道府県又は政令指定都市の発注工事の元請施工実績がある。	2, 0
同種・類似工事の施工実績	上記以外の発注工事の元請施工実績がある。	1, 0	
	実績なし。	0, 0	

評価項目及び評価基準（簡易型 A型）

Table with 4 columns: 評価項目, 評価内容, 評価基準, 配点. Rows include 地域貢献度 (必須), 地域内拠点, 緊急修繕, 新潟市消防団協力事業所, 高齢者雇用, 障がい者雇用, 男女共同参画, ボランティア活動, 市内企業の活用, ISOの認証, エコアクション21等の認証, 優良工事表彰等, 雇用状況, and 合計.

評価項目及び評価基準（簡易型 B型）

【土木】

Table with 4 columns: 評価項目, 評価内容, 評価基準, 配点. Rows include 地域・社会貢献度 (選択), 地域内拠点, 新潟市消防団協力事業所, 高齢者雇用, 障がい者雇用, 次世代育成支援への協力, ボランティア活動, 市内企業の活用, ISO9001の認証取得, ISO9001の認証取得, エコアクション21等の認証取得, 優良工事表彰等, 雇用状況, and 合計.

※1 工事成績評定点は、過去4カ年度を範囲に限定して取り扱うものとする。ただし、前年度工事成績評定点に於いて、現年度4月および6月公告に関するものは、前年度4月初日から1月末日までに竣工したものを対象に算定します。
※2 総合評価方式の受注回数算定においては、共同企業体で受注実績がある場合、代表者および構成員を問わず回数数を数えるものとします。
※3 「次世代育成支援」とは、次代の社会を担う子どもを育成し、又は育成しようとする家庭に対する支援その他の次代の社会を担う子どもが健やかに生まれ、かつ、育成される環境の整備のための国若しくは地方公共団体が講ずる施策又は事業者が行う雇用調整の措置その他の取組のことです。