

指定管理者候補者の選定結果について

北区産業振興課所管の新潟市海辺の森について、令和6年8月4日より指定管理者を公募しておりますが、以下のとおり候補者を選定しました。

施設名	新潟市海辺の森	区分	公募
所在地	新潟市北区島見町1番135		
施設の概要	新潟市海辺の森は、保安林の樹林と海浜環境の活用を図ることにより市民に憩いの場を提供し、健康の増進と福祉の向上に資することを目的として、平成10年に供用を開始した施設である。キャンプ場内にはテントサイト、炊事棟、その他周辺に展望塔、遊歩道等を有しており、野外活動への支援及び自然と親しむ活動機会を提供するための各種事業を行っている。		
指定管理者申請者評価会議	委員 高橋 浩 (高橋経理事務所) 委員 二宮 裕之 (新潟県森林組合連合会 系統事業部長) 委員 藤田 裕紀 (株式会社フリーウェイツアー 取締役営業部長) 委員 日下 美穂子 (南浜小学校地域教育コーディネーター) 委員 亀岡 雅紀 (新潟医療福祉大学 健康科学部 助教・博士(学術)) ※亀岡委員は、第2回評価会議欠席。		
指定管理者(候補者)	特定非営利活動法人 森の会 代表者 理事長 関本 圭佑 住 所 新潟市北区樋ノ入字向沢430-3		
指定期間(予定)	令和7年4月1日から令和9年3月31日まで		
選定理由	指定管理者候補者の選定にあたっては、応募が1団体であったため、新潟市海辺の森指定管理者申請者評価会議において、上記応募者から提出を受けた事業計画書等の資料を基に、事業計画、事業提案、収支計画等について選定基準に基づき評価を行った。 その後、評価会議における評価結果を参考に検討した結果、上記応募者は指定管理者としての業務遂行能力を有するとして、指定管理者候補者に選定することとした。 なお、候補者選定の参考とした評価会議における評価結果は、別表のとおりである。		
現在の指定管理状況との主な変更点	海辺の森条例の改正により、令和7年度からキャンプ場使用料が利用料金制に移行するが、利用料金の激変緩和に配慮し、減免措置の提案を行っている。 また、「人と環境に優しい」をコンセプトに掲げ、自主事業を企画し、さらなる魅力向上を図る事業提案を行っている。		
スケジュール	第1回評価会議 7月29日※仕様書・選定基準・目標管理型評価項目の決定 募集要項の公表 8月4日～23日 現地説明会 8月22日 質問受付 8月22日～8月29日 応募受付 9月13日まで 第2回評価会議 10月22日 今後、市議会での審議・議決を経て、指定管理者に指定される。		
所管部署(問い合わせ先)	北区産業振興課 農村整備グループ TEL: 025-387-1385 (直通) E-mail: sangyo.n@city.niigata.lg.jp		

【参考】現指定管理期間の評価（令和4年4月～令和7年3月）

指定管理者	特定非営利法人 森の会
総評	良好な施設サービスの提供を継続している。施設管理が行き届き、利用者が心地よく安全に利用できる環境を整えている。施設の稼働率や利用者満足度も高く、コスト削減意識をもち経費節減に努めた管理運営を行っており、指定管理者として優良と評価する。

別表（評価結果）

選定基準・評価項目		配点	候補者
施設の平等利用の確保	経営理念・経営方針	5点	4.25
	施設の管理方法	10点	7.50
施設の効用を最大限に発揮し、管理経費の縮減が図られる	新潟市の施策に対する理解	5点	3.75
	予算の範囲内での適正な執行	5点	3.00
	森林保全活動等への取組み	5点	4.25
	事業計画の具体性・実現性	5点	3.50
	要望や苦情への対応	5点	3.25
	管理経費削減の具体的な取組み	5点	3.50
	自主事業の提案内容	5点	4.75
事業計画に沿った管理を安定して行う能力	従事者の雇用・労働条件	7点	4.55
	賃金水準スライドの反映方法	3点	1.65
	人材育成・業務改善の取組み	5点	3.75
	安全確保・災害時の対応	5点	4.00
	環境保護の取組み	5点	4.00
	社会貢献活動の取組み	5点	4.00
	ワーク・ライフ・バランス等を推進する取組み	5点	3.25
	関係法令の遵守・個人情報保護の取組み	5点	3.50
	地元経済振興及び雇用確保の取組み	10点	8.50
合計		100点	74.95
市内中小企業者等への加点		—	5.00
合計		—	79.95

※点数は、評価会議の委員4名の平均

新潟市海辺の森 指定管理者事業計画

北区産業振興課

項目	特定非営利活動法人森の会
1. 事業者の概要	<p>【設立】 H8年4月1日</p> <p>【資本金】 なし</p> <p>【売上高】 30,706千円 (R5年度)</p> <p>【従業員数】12名</p> <p>【事業内容】「人と環境に優しい」をコンセプトに、自然の大切さと意義を次世代に継承し、子どもの健全育成に寄与するための自然環境学習・体験事業・イベントの企画運営</p> <p>【施設管理実績】 指定管理施設 新潟市海辺の森 (H28年4月1日～R7年3月31日)</p>
2. 経営理念	<ul style="list-style-type: none"> ・「人と環境に優しい」をコンセプトに掲げ、地域住民・地元企業・教育機関等と密接に連携し、自然環境保全と地域社会の持続的な発展を両立させることを目指します。 ・海辺の森のフィールドから公共サービスの提供を通じて、地域全体の豊かさと幸福を実現します。
3. 指定管理者申請の動機	<p>海辺の森は、新潟市内や新潟東港からのアクセスが良く、クルーズ船の来航が期待される場所となっています。佐渡が世界遺産となり、その絶景を望めるこの地を、新潟市民が誇れる観光地として「来たくなる、また来たくなる」場所に育てたいと考えています。</p> <p>私たちは、地域との繋がりを強化し、地域住民と共に豊かな自然環境を守り活かし、地域の発展に寄与してまいります。</p> <p>また、海辺の森を第一級の観光資源として世の中へ発信し、創出していきたいと考え、この度申請いたしました。</p>
4. 事業計画 (1) 運営方針 (2) 事業計画 (3) 集客計画 (4) 入館者数及び使用料収入(見込)	<p>【運営方針・事業計画】</p> <p>すべての利用者に公平・平等な利用を提供し、子どもからお年寄り・障がい者・外国人まであらゆる人たちが安全・安心に楽しめる施設を目指します。</p> <p>人々の活動を支える安全・安心の充実をベースに、地域住民との協働による交流拡大や、海辺の森の歴史と文化を掘り起こし、アイデンティティを育成します。</p> <p>また、新たに海と森の自然資源を活用したSDGsへの取り組みを推進します。</p> <p>さらに、自主事業として物品販売やレンタルサービス等の「利用者の利便を図るための自主事業」と手ぶらでBBQやオープニングフェスティバル等の「利用者の増加を図るための自主事業」を行います。</p> <p>【集客計画】</p> <p>従来の海辺の森HPやキャンプ場予約サイト、キャンプ場案内パンフレットの他に、公式SNSでの発信や、地元では回覧板やポスター等で周知をし、WebメディアやTV番組等のマスメディア等を定期的に活用します。</p> <p>【入館者数及び利用料金収入見込】</p> <p>年間入館者数10,000名、利用料金収入見込5,553,900円を目指します。</p>
5. サービス内容 供用日 供用時間	<ul style="list-style-type: none"> ・供用日：4月上旬から11月下旬まで(但し、4月プレオープンかつ11月は土日祝日営業)(冬期間の営業については、試験的な宿泊利用を検討中。) ・供用時間：当日14時～15時チェックイン 翌日11時チェックアウト
6. 組織・人員体制	<p>正規雇用職員 2名(うち1名統括管理責任者)</p> <p>臨時・非常勤等職員 12名</p>
7. 雇用・労働条件	<p>労働関係法等の関連法規を厳守し、労働環境を定期的にチェックします。フレックスタイム制を導入します。</p> <p>① 運営管理部門(事務・労務職員、うち1名統括管理責任者) 1日実労働時間8時間、週4日以内、2～3名体制</p> <p>② 宿直部門 仮眠休憩時間(22時45分から翌6時30分)除く1日実労働時間8時間、週3日以内、1名ないし2名体制</p>

	<p>③ 森の会本部 1日実労働時間8時間、週5日</p>
8. 賃金水準スライドの反映方法	<p>・賃金水準スライド内の計算式に沿って雇用形態毎に人件費を算出します。</p>
9. 安全確保及び緊急時の対応	<p>・「新潟市海辺の森 災害・危機管理マニュアル」により対応します。 ・看護師、保健師免許をもつ職員が常駐しています。</p>
10. 要望・苦情への対応	<p>・「新潟市海辺の森 お客様対応マニュアル」により対応します。</p>
11. 個人情報の取扱・コンプライアンス	<p>・安心して施設を利用して頂くため、個人情報に関して関連法令・条例等を遵守します。</p>
12. 地域経済振興及び雇用確保の取組み	<p>① 地物（魚介類、農産物等）の活用と販売 地物を海辺の森で販売、定期的なマルシェを開催します。</p> <p>② 地元の人材の積極採用と育成 既存の地域スタッフに加え若年層や子育て世帯、副業人材等を対象にした地元の雇用を促進します。</p> <p>③ 地域連携によるイベントの共同開催 地元の漁協、農家の他、育成協、南浜コミ協、教育機関、北区社協等と連携し、地域の催しやイベントを共同開催します。</p> <p>④ 地元企業との協力体制の構築 地元の工務店や専門業者と協力し、施設管理やサービス提供を共同で実施します。</p>
13. 環境保護の取組み・障がい者雇用の取組み・社会貢献活動の取組み・ワークライフ・バランス等を推進する取組み	<p>【環境保護の取組み】</p> <p>①海岸清掃の実施、クリーン作戦の参加</p> <p>②ゴミ減量化 ゴミの分別やリサイクルを呼びかけ、リサイクルアートの資材として活用します。</p> <p>③リサイクル 保全活動で発生した伐倒木・剪定枝・流木等の木質資源を、薪材やクラフト材料、アート資材として活用します。</p> <p>④省エネ グリーンカーテンを制作、ソーラーパネルを一部導入中。</p> <p>⑤環境教育プログラムの実施</p> <p>【障がい者雇用の取組み】</p> <p>①キャンプ場内でのアート作品制作と展示 アートが得意な障がい者とタイアップし作品を制作します。</p> <p>②取引先としての活用 就労支援事業所のピザ生地を使ったピザの販売や、フリースクール事業（馬とのふれあい）との連携を実施します。</p> <p>【社会貢献活動の取組み】</p> <p>① 地元の教育機関との環境教育プログラム</p> <p>② 地元の企業の協力による環境保全活動 植樹・育樹活動やエコツアーを随時開催します。</p> <p>③ 地域と協働したアートフェスティバルの開催</p> <p>④ 市内の教育機関等と連携し、インターンシップやボランティア活動の受け入れを今後も推進します。</p> <p>【ワークライフ・バランス等を推進する取組み】</p> <p>① 柔軟な勤務時間の導入 スタッフが個々の生活リズムや体調に合わせて働けるよう、フレックスタイム制度や時短勤務を導入します。</p> <p>② 女性の登用 当会事務局長、理事にそれぞれ女性を登用。仕事と家庭とのバランスに配慮した勤務形態を推進します。</p>

新潟市海辺の森 指定管理者収支計画

■収 入

(単位：円)

項目	森の会（選定者） R 7～R 8 年度収支計画	<参考> R 4～R 5 年度収支実績
新潟市からの指定管理料 （委託料）	37,600,000	51,547,000
利用料金収入	11,107,800	0
自主事業収入	11,003,500	6,177,849
収入合計	59,711,300	57,724,849

■支 出

(単位：円)

項目	森の会（選定者） R 7～R 8 年度収支計画	<参考> R 4～R 5 年度収支実績
人件費	30,496,000	29,782,280
管理費	10,782,700	13,036,646
事務費	7,429,100	8,612,335
自主事業費	5,633,500	3,172,727
支出合計	54,341,300	54,603,988