

新潟市亀田市民会館及び新潟市老人福祉センター福寿荘指定管理者募集に係る質問及び回答

No.	項 目	質問の内容	回 答
1	様式 7-2、様式 15 賃金水準スライドについて	様式 7-2 の反映方法とはどのようなことを意味するのでしょうか。具体的なことを伺いたい。様式 15 にて賃金スライドの提案書を提出するが、その提案書との違いはどのようなものなのでしょうか。	様式 7-2 については、賃金水準スライドにより算出された見直し額について、どのように施設従業員に還元していくかを記載いただくものです。様式 15 については、賃金水準スライドの対象となる人件費及び雇用配置（予定）人数を記載いただくものです。
2	資料 1（指定管理者業務基準書）、別紙 1 管理運営上のリスク分担表	施設・設備等の損傷等に関し、第三者の行為であるとの特定は指定管理者の責任となりますか？（例えば第三者が行為を否定した場合の訴訟等）	一義的には、状況を最もよく把握できる立場にある指定管理者となりますが、必要に応じて市と相談、協議の上で対応することになります。
3	資料 1（指定管理者業務基準書）、別紙 1 管理運営上のリスク分担表	騒音、振動、悪臭など管理運営上において周辺住民の生活環境を阻害し損害を与えた場合とありますが、これは業務運営上の事故等の原因に寄らず、施設管理者側の責任となるのでしょうか？（例えば、施設老朽化による事故、第三者加害による事故）	瑕疵が発生した原因により、その責任を負担するものが損害を賠償することになります。よって、指定管理者の責めに帰すべき事由により損害が生じた場合は、指定管理者に損害賠償義務が生じることになります。
4	様式 1-2 共同事業体協定書兼委任状	代表団体、構成団体の押印欄がありますが、押印は必須ですか？また、印鑑の指定はありますか？（例えば、社印、代表者印、その他）	押印が必要です。通常、契約の際に使用している社印または代表者印を押印してください。