

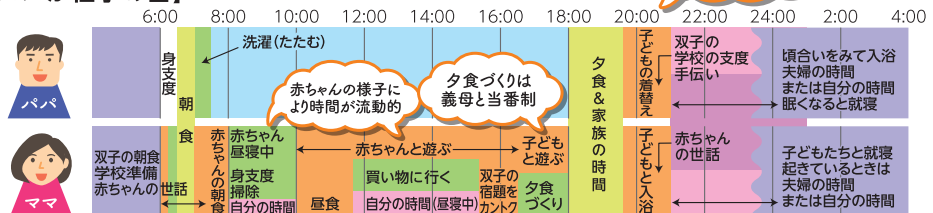
2世帯同居の8人家族 家族みんなで子どもを育てる

夫 正社員 妻 専業主婦 2世帯同居

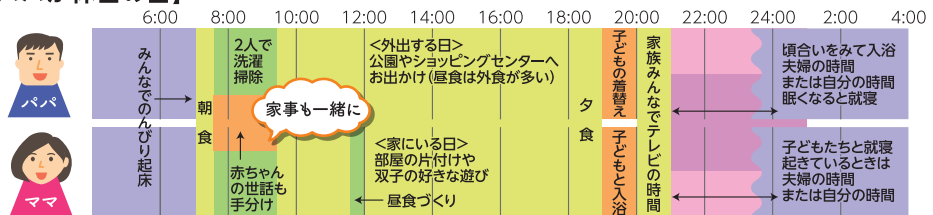
■ 家族構成

夫：技術職・正社員（37歳）／妻：専業主婦（35歳）／長女・次女双子（6歳・小1）／三女（9か月）／夫の両親／夫の姉

【パパが仕事の日】



【パパが休日の日】



2世帯同居の8人家族です。大事にしていることは「家族みんなで子どもを育てること」。

パパは家事も育児も何でも進んで行い、夜の家族時間はママ以外のおとなが赤ちゃんをみているため、ママにとって良い息抜きになっています。特に、パパの母は上の双子が赤ちゃんの時から沢山サポートしてくれていて「子どもにして欲しいこと・して欲しくないこと」がしっかり共有できて

います。安心して子どもを預けることができ、願います。お願いされることで信頼関係がより深まりました。パパとママはお互いの両親にも、もちろんお互いにも、感謝の気持ちをきちんと言葉で伝えるようにしています。

ママは第3子出産にあたりパート勤めを辞め専業主婦になりましたが、3歳になったら保育園に預け、また仕事をする予定です。



オトーサンのつばき

我が家のお兄ちゃん（7歳）とは生まれてすぐの頃から一緒にお風呂に入っています。初めは風呂桶の横巾に収まるかわいい赤ちゃんだったのに、今は縦方向に横たわると頭がつかえるほどに成長。身体つきも最近始めたサッカーのおかげで急激に筋肉質のしなやかなボディに変化してオトーサンはびっくりしています。

そんなボディのお兄ちゃんに加え、弟ちゃんも一緒にお風呂に入りました。風呂桶は大中小の男子で満員ですが、みんなで入るお風呂は笑顔も満員です。仕事が忙しい日もあるため毎日ですが、そのゆっくり・まったりとした時間を大事にしています。

睡眠時間 家事時間 仕事時間 子どもに関わる時間 自分の時間 夫婦の時間 家族の時間 コミュニティの時間

子どもが生まれたら 働き方が変わる!?

パパの育児休業?

僕たちの会社には「育児休業」を取得したパパはいないよ



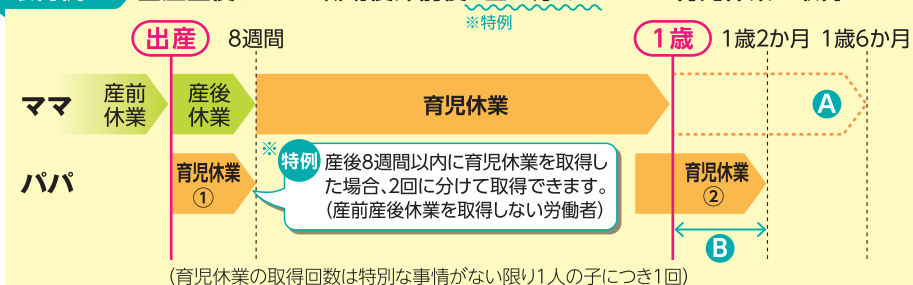
「やりがいを持って働きたい。家庭生活も子育ても充実させたい。」

仕事と家庭・子育てを両立させたいパパに、活用できる制度や企業の取り組みをご紹介します。

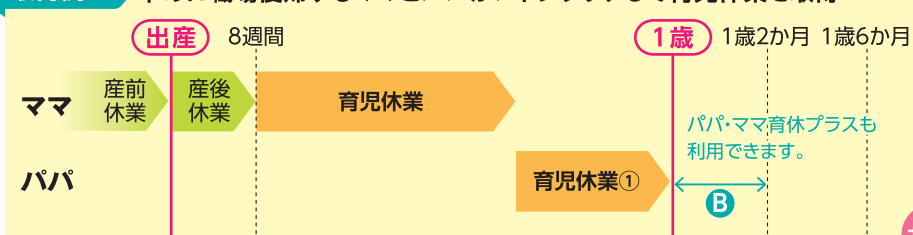
パパも育児休業が取得できるの?

育児休業は、原則として1歳になるまでの子どもを育てる男女従業員が取得できます。妻が育児休業中や専業主婦の場合も夫は育児休業を取得できます。家庭の事情やパパが休みやすい時期に合わせた取得や、短期間だけの取得も可能です。

取得例 1 出産直後、ママの職場復帰前後2回に分けてパパも育児休業を取得



取得例 2 早めに職場復帰するママとパパがバトンタッチして育児休業を取得



育児休業取得までの事前準備
育児休業の使い方など
(厚生労働省ホームページ)
※内容が変更になる場合もあります。



A 1歳6ヶ月まで延長が可能
子どもが1歳以降、保育所等に入れな
いなど一定の要件を満たす場合、休
業期間を子どもが1歳6ヶ月になるま
で延長できます。

B パパ・ママ育休プラス
パパとママの両方が育児休業を取得
し「パパ・ママ育休プラス」の特例と
なった場合は、休業期間を子どもが
1歳2ヶ月になるまで延長できます。

育児休業対象者

- 育児休業申出時に、1歳未満の赤ちゃんを育てている、または予定がある。
- 会社や事業所などに雇用されている会社員・労働者である。

無期契約社員 → 取得できます。

※労使契約により雇用1年未満の場合は取得できない場合があります。

有期契約社員(パート派遣契約社員) → 条件を満たせば取得できます。

※①②の要件をいずれも満たした場合のみ取得可能

①同一の事業主に引き続き1年以上雇用されている

②子が1歳6ヶ月になるまでの間に、その労働契約(労働契約が更新される場合)は、更新後のもの)が満了することが明らかでないもの

<育児・介護休業法に関するお問い合わせ>

新潟労働局雇用環境・均等室 025-288-3511

男性の育児休業取得促進事業奨励金

新潟市内の中小企業に勤務する男性労働者が育児休業を取得した場合その事業主と本人に奨励金を支給します。

- 10日以上育児休業を取得した男性労働者 → 10万円
- 上記労働者を雇用する事業主 → 30万円(1回限り)

※国の出生時両立支援助成金の対象となる事業主を除く。

<お問い合わせ>

市民生活部男女共同参画課 電話:025-226-1061
e-mail danjo@city.nigata.lg.jp

※平成29年3月現在の制度を紹介しています。