

白根南児童館指定管理者選定基準・評価項目

資料4

選定基準・評価項目		採点基準	配点	事業計画書・収支計画書 評価対象等
○施設の平等利用の確保				
評価項目	経営理念・経営方針	経営理念・経営方針が、公の施設の管理運営にふさわしい内容であるか。	10	1-(1) 白根南児童館の指定管理者に応募した動機、 1-(2) 白根南児童館運営にあたる理念及び基本方針
	施設の管理方法	施設の管理運営が適正かつ的確に行われ、利用者の平等利用が確保される提案となっているか。	10	1-(3) 白根南児童館運営の具体的な考え方 2-(1) 施設の管理に対する考え方及び内容
○施設の効用を最大限に発揮し、管理経費の縮減が図られる				
評価項目	新潟市の施策に対する理解	新潟市の施策に対する理解が図られているか。	5	1-(1) 白根南児童館の指定管理者に応募した動機、 1-(2) 白根南児童館運営にあたる理念及び基本方針
	運営する事業の内容	子どもの発達段階に応じた健全育成事業等に対する考え方及び内容	5	3-(1)子どもの発達段階に応じた健全育成事業等に対する考え方及び内容
		白根南児童館と当該地域等との交流連携事業に対する考え方及び内容	5	3-(2) 白根南児童館と当該地域等との交流連携事業に対する考え方及び内容
		地域における子育て支援事業に対する考え方及び内容	5	3-(3) 地域における子育て支援事業に対する考え方及び内容
	利用促進への考え方及び内容	施設稼働率アップに対する取り組みが具体的か。	5	3-(4) 白根南児童館の利用促進に対する考え方及び内容
	要望や苦情への対応	施設に対する要望の聴取方法が具体的に提案されているか。また、苦情等への対応は適切に行われるか。	5	3-(5) 要望・苦情に対する対応方針及び方法
	予算の範囲内での適正な執行	提示された指定管理料の範囲内において、施設の管理運営にかかる経費が適正に見込まれているか。	5	収支計画書
	事業計画の具体性・実現性	事業計画が具体的かつ実現可能な内容か。	5	事業計画全体より
○事業計画に沿った管理を安定して行う能力				
評価項目	従事者の雇用・労働条件	施設の管理運営に必要な人材・人数が適正に見込まれ、労働関係法令等に抵触することのない雇用・労働条件となっているか。	5	4-(1) 職員数及び資格要件 4-(2) 勤務体制及び考え方 4-(3) 雇用・労働条件
	人材育成の取組み	職員の人材育成が、施設に適した取組みか。	5	4-(4) 人材確保、育成、業務改善対応、研修に対する考え方及び内容
	安全確保・災害発生時の対応	利用者及び近隣住民の安全確保と、災害時等の対応について具体的に提案されているか。	5	5-(1) 事故防止、防災に対する考え方と対応方法 5-(2) 事故、災害、緊急時への対応体制
	個人情報保護の取組み・関係法令の遵守・守秘義務の徹底	個人情報の保護の取組みや関係法令の遵守などが適切に行われているか。	5	5-(3) 個人情報保護の方針及び方法
	障がい者雇用の取組み	障がい者雇用の推進に取り組んでいるか。	5	6-(1) 障がい者雇用の取組み (障がい者雇用率など)
	社会貢献活動の取組み	地域活動への参加など社会貢献活動の推進に取り組んでいるか。	5	6-(2) 社会貢献活動の取組み (地域活動への参加など)
	環境保護の取組み	環境保護(ごみ減量化、リサイクル、省エネ等)への取り組みが図られているか。	5	6-(3) 環境保護の取組み (ごみ減量化やエネルギー削減等環境に対する配慮)
	ワーク・ライフ・バランス等を推進する取組み	男女がともに働きやすい職場環境づくりや女性の登用などワーク・ライフ・バランス等の推進に取り組んでいるか。	5	6-(4) ワーク・ライフ・バランス等を推進する取組み (男女がともに働きやすい職場環境づくり、女性の登用など)
合 計			100	