

新潟市岩室健康増進センター 指定管理者選定基準・評価項目

選定基準・評価項目		採点基準	配点	評価対象等
○施設の平等利用が確保されること				
評価項目	経営理念・経営方針	経営理念及び経営方針が、公の施設の管理運営にふさわしい内容であるか。	5	事業計画書「経営理念・経営方針」「申請の動機」
	施設の管理方法、障がい者や高齢者等の利用に対する配慮	公の施設の管理運営を行うのに適正かつ的確な内容であるとともに、施設の管理運営について積極的な意欲があるか。また、利用者の平等利用が確保されているか。	5	
○施設の効用を最大限に発揮し、管理経費の縮減が図られること				
評価項目	新潟市の施策に対する理解	新潟市の施策に対する理解が図られているか。	5	事業計画書「経営理念…」、「申請の動機」
	観光振興に対する取り組み	地域の観光振興についての提案に具体性・実現性があるか。	5	事業計画書「地域の観光振興…」
	予算の適正な執行及び経費節減の取り組み	施設の管理運営に係る経費が適切に見込まれており、健全な運営が確保されているか。 サービス水準の維持・向上を確保した上での、経費節減の取り組みが具体的に提案されており、その提案に実現性があるか。	5	事業計画書「事業計画」、「サービス内容」、収支計画書
	サービスの向上に向けた取り組みと利用者の増加に対する取り組み	サービスの向上に向けた考え方が優れているか。また、利用者増加、利用促進に向けた取り組みの提案に具体性・実現性があるか。	10	事業計画書「事業計画」「サービス内容」、「利用者の増加に…」
	要望や苦情への対応	施設に対する要望の聴取方法が具体的に提案されているか。また苦情等への対応は適切に行われるか。	5	事業計画書「要望・苦情へ…」
	自主事業の提案内容	施設の効用が図られる自主事業の提案がなされているか。	10	事業計画書「事業計画」、収支計画書
○事業計画に沿った管理を安定して行う能力を有していること				
評価項目	衛生管理及び利用者の健康	水質管理の方法やレジオネラ菌、食中毒等の予防、発生時の対応、再発防止策など考え方と具体的な方策が適切か。	10	事業計画書「衛生管理・利用者の…」、「浴場等の衛生管理…」
	従事者の雇用・労働条件	施設の管理運営に必要な人材・人数が適正に見込まれ、労働関係法令等に抵触することのない雇用・労働条件となっているか。	7	事業計画書「組織・人員…」、「雇用・労働条件」、「人材育成の…」、「ワーク・ライフ・バランス…」、「賃金水準スライドの反映方法」
	人材育成の取り組み	職員の教育、研修の実施など資質の向上に向けた取り組みが優れているか。また、男女が共に働きやすい職場環境づくりやワーク・ライフ・バランス等の推進に取り組んでいるか。	3	
	賃金水準スライドの反映方法	賃金水準スライドにより算出された見直し額について、どのように施設従業員に還元していくか。	3	

○事業計画に沿った管理を安定して行う能力を有していること				
評価項目	安全確保・災害時の対応	利用者及び近隣住民の安全確保と、災害時等の対応について具体的に提案されているか。	5	事業計画書「安全確保…」
	個人情報保護の取り組み・関係法令の遵守	個人情報の保護の取り組みや関係法令の遵守などが適切に行われているか。	4	事業計画書「個人情報の取り扱い…」
	環境保護の取り組み	環境保護（ゴミ減量化、リサイクル、省エネ等）への取り組みが図られているか。	4	事業計画書「環境保護の…」
	社会貢献活動の実績	障がい者雇用や地域活動への参加など、社会貢献活動への取り組みが見込まれるか。	4	事業計画書「社会貢献活動等の…」
	地域経済振興及び雇用確保の取組み	新潟市民の雇用確保にどのように取り組むか、再委託や物品調達において、市内の中小企業者への発注・活用にどのように取り組むか。	10	事業計画書「地元経済振興及び雇用確保への取組み」
		合計（100点満点）		

※市内に主たる事務所又は事業所を有する中小企業者等への加点

市内に主たる事務所又は事業所を有する中小企業者及びそれに準ずる法人・団体に対し、提案内容による評価とは別に5点の加点を行う。共同事業体の場合は、市内中小企業者等が代表である共同事業体の場合は5点、代表ではなく構成員に市内中小企業者等が含まれる場合は3点の加点を行う。