

## 外郭団体評価 改善状況報告調書(平成19年度評価分)

団体名	財団法人新潟ミートプラント	所管課
		農業政策課

### 1. 評価調書【今後の取り組み】の改善状況

【今後の取り組み】					
健全な経営をさらに進めるため、安定的など畜数の確保と経費の縮減に務める。なお、経費の縮減に当たっては、継続雇用制度を活用して、退職者を臨時職員として再雇用することにより、人件費の面での削減を図る。					
改善・対応区分		既に改善・対応済み		✓	今後(引き続き)改善・対応予定
これまでの改善・対応内容		研修等によりと畜技術の向上を図ると共に、安定的など畜数の確保のために集荷業者や生産者への働きかけを実施してきた。			
① 今後の改善・対応	今後の改善・対応方針等	平成20年度から継続雇用制度の該当者が発生することから、退職者を臨時雇用として再雇用する。			
	実施事項	20年度	21年度	22年度	23～25年度
	継続雇用制度の活用	2名	該当者なし	2名	2名

【今後の取り組み】					
昨年度発足の「新潟市食肉センター衛生問題検討会」で提起された課題を検討、実施して市民にさらに安心・安全な食肉を提供するよう努める。					
改善・対応区分		既に改善・対応済み		✓	今後(引き続き)改善・対応予定
これまでの改善・対応内容		衛生問題検討会では部門毎の課題や問題点を整理した報告書を作成し、衛生管理徹底のための方針とした。			
② 今後の改善・対応	今後の改善・対応方針等	報告書を基に衛生管理の徹底を進めるとともに、市と協議を行い施設・設備の改修についても可能な範囲内で実施するよう努める。			
	実施事項	20年度	21年度	22年度	23年度
	施設・設備改善工事(市)	予算 10,000千円			

【今後の取り組み】					
職員の引き揚げについては、市全体の対応・方向性を見きわめ、内部職員の一層の育成等に努める。					
改善・対応区分		既に改善・対応済み		✓	今後(引き続き)改善・対応予定
これまでの改善・対応内容		内部職員の育成あるいは外部からの登用等、市派遣職員の引き揚げ後の対応を検討。			
③ 今後の改善・対応	今後の改善・対応方針等	現段階で総合的に判断した場合、内部職員の育成は継続するものの管理職への登用は時期尚早と思われることから、外部から登用することで市の派遣職員引き揚げについて対応。			
	実施事項	20年度	21年度	22年度	23年度
	外部職員の登用	人件費、人選について協議			

2. 評価調書【総合評価】における「今後の取り組みに対する評価, 改善指示事項」の改善状況

【総合評価】今後の取り組みに対する評価, 改善指示事項							
衛生面に配慮するとともに、そのレベルの高さを積極的にアピールし、と畜数を安定的に確保し続ける必要がある。							
改善・対応区分		既に改善・対応済み		✓	今後(引き続き)改善・対応予定		
これまでの改善・対応内容		衛生問題検討会で課題や問題点を整理した報告書を作成した。また、「動く市政教室」による行政施設コースに当センターを組み入れ、市民に対し食肉についての衛生面や当施設への理解を深めてもらった。					
今後の改善・対応	今後の改善・対応方針等		衛生問題検討会の課題について、着実に実施するよう努める。また市の広報担当に更に働きかけアピールを行なうとともに、パンフレット、ビデオの更新及び業界紙への掲載を行なう。関係団体とは密接に連携し、と畜数の安定的な確保に努める。				
	実施事項		20	年度	年度	年度	年度
	工程	広報活動	説明ビデオ及びパンフレットの更新、業界紙への掲載依頼				

【総合評価】今後の取り組みに対する評価, 改善指示事項							
市派遣職員の引き揚げへの対応としてプロパー職員の育成に早急に取り組むとともに、今後の人件費の抑制への取り組みや組織のあり方、事業目標等を明確にした中長期経営計画を策定する必要がある。							
改善・対応区分		既に改善・対応済み		✓	今後(引き続き)改善・対応予定		
これまでの改善・対応内容		プロパー職員の育成に努めるとともに、人件費削減のため、再雇用制度を積極的に活用する方針とした。					
今後の改善・対応	今後の改善・対応方針等		プロパー職員の更なる育成と中長期経営計画の改訂を実施する。				
	実施事項		20	年度	年度	年度	年度
	工程	中長期計画の改訂	中長期経営計画の改訂				
		プロパー職員の人材育成	研修等の充実				