

重点改革項目Ⅰ「安心政令市にいがた」の実現に向けた機能強化

大項目	戦略的な人材マネジメント				No.	25	
中項目	質の高い職員集団形成にむけた取組				担当課	人事課	
具体的な改革項目	職員の基本能力の育成と幅広い教養取得の支援						
現状と課題 (これまでの取組)	職員に共通して必要な基本能力取得のため階層別研修等を実施している。また、幅広い教養取得のため自己開発支援を実施している。						
改革実施概要	改革の目的、考えられる効果	・階層に応じて必要な能力（政策形成能力など）及び幅広い教養、視野を習得することで効率的かつ質の高い行政運営を行うことのできる職員を育成する。					
	取組の内容	・階層別研修、自己開発支援の見直しを図りながら、より効果的に必要な基礎能力の習得を支援する。					
	取組工程 (具体的な内容)	現状	平成25年度		平成26年度		最終目標／ 27年度以降
			計画	実績	計画	実績	
	・階層別研修等の実施 ・自己開発支援（通信教育、放送大学受講支援など）の実施	・階層別研修等を見直し実施 ・自己開発支援の拡充	・階層別研修等を見直し実施 ・自己開発支援の実施に加え、職場配置替え職員のスキルアップ支援を行った。	・階層別研修等を見直し実施 ・自己開発支援の実施	・階層別研修等を見直し実施 ・自己開発支援の実施	・階層に応じて必要な基本能力、幅広い教養を有する職員の育成に引き続き取り組む	
指標	階層別研修等	実施	改善し実施	改善し実施	改善し実施	改善し実施	継続実施
	自己開発支援	実施	拡充実施	拡充実施	継続実施	継続実施	継続実施

		平成25年度		平成26年度		
進捗管理	取組の状況	上半期 (4～9月)	新規採用職員研修など階層別研修の内容を見直し実施。また、通信教育、放送大学受講支援など自己開発支援を実施。	予定通り進捗	新規採用職員研修など階層別研修の内容を見直し実施。また、通信教育、放送大学受講支援など自己開発支援を実施。	予定通り進捗
		下半期 (10～3月)	上半期の取り組みを引き続き実施するほか、希望職員を対象に接遇、コミュニケーション、プレゼンなどの能力向上研修を実施。	予定通り進捗	上半期の取り組みを引き続き実施するほか、希望職員を対象に接遇、コミュニケーション、プレゼンなどの能力向上研修を実施。	予定通り進捗

		平成25年度		平成26年度	
年度評価	取組工程、指標に対する評価	取組工程通り実施した。研修後のアンケートでは、必要な能力、役割を理解できたとの意見が多いことから基本能力向上に効果があったものと思われる。また、通信教育、放送大学受講などの自己開発支援制度も職員に利用され、職員の教養取得に効果があったと思われる。	B	取組工程通り実施した。研修後のアンケートでは、必要な能力、役割を理解できたとの意見が多いことから基本能力向上に効果があったものと思われる。また、通信教育、放送大学受講などの自己開発支援制度も職員に利用され、職員の教養取得に効果があったと思われる。	B
	課題、今後の方針、改善事項など	研修や自己開発支援制度などの取り組みを随時見直ししながら継続して取り組んでいく。		研修や自己開発支援制度などの取り組みを随時見直ししながら継続して取り組んでいく。	

計画期間の評価	(平成26年度上半期終了後に実施、下半期終了後に最終確定)		総合評価		平成27年度以降
	取組工程、指標に対する評価	計画通り取組みを実施した		B	研修内容や自己開発支援制度などの取り組みを見直ししながら継続して取り組んでいく。
	課題、今後の方針、改善事項など	研修や自己開発支援制度などの取り組みを随時見直ししながら継続して取り組んでいく。			