

重点改革項目Ⅰ 「安心政令市にいがた」の実現に向けた機能強化

大項目	政策課題の高度化への対応	No.	4				
中項目	戦略的都市経営のための対応	担当課	行政経営課				
具体的な改革項目	組織横断的な重要課題の解決に向けた庁内体制づくり						
現状と課題 (これまでの取組)	組織横断的な重要課題の解決に向けて、従来型組織の枠にとらわれず、必要な機能を有する柔軟かつ機動的な庁内体制づくりを行ってきた。庁内関係部署が連携し、様々な視点から課題を検討することにより、実効性の高い解決策を講じることができる一方、複数の部署が関わるため、部署間調整が重要となる。						
改革実施概要	改革の目的、考えられる効果	・組織横断的な重要課題を解決するための庁内体制づくりを推進し、的確かつ着実に課題解決に向けた取組を行うことができる。					
	取組の内容	・重要課題解決に向けた柔軟かつ機動的な庁内体制づくりの検討・推進					
	取組工程 (具体的な内容)	現状	平成25年度 計画 実績	平成26年度 計画 実績	最終目標/ 27年度以降		
指標	組織横断的な 庁内体制の立ち上げ	安心政令市 推進本部など	区政創造推進 会議の設置	設置	必要に応じて新設	新潟市地域包括 ケア推進本部、新 潟市「まち・ひと・し ごと創生」総合戦 略推進本部を新た に設置	必要に応じて新設
			総合窓口サービスプロ ジェクトチームの設置	設置			
			(仮)庁内協働 推進本部の設置	検討			

進捗管理	(各年度10月、年度終了後に実施)		平成25年度	平成26年度		
	取組の状況	上半期 (4~9月)	・政創造推進会議(4月)、 総合窓口サービス方針検 討会議(7月)を設置 ・庁内協働推進本部は設 置に向け、検討中	予定通 り 進捗	・番号制度推進本部の設 置(5月) ・庁内協働推進本部は設 置に向け、検討中(庁内 WGの設置、検討、中間 報告の作成)	進捗に 遅れあり
		下半期 (10~3月)	・庁内協働推進本部につ いては設置に向け検討継 続中	進捗に 遅れあり	・庁内協働推進本部設置 に向け庁内WGでの検討 ・中間報告に基づく検討	進捗に 遅れあり

年度評価	(年度終了後に実施)		平成25年度	平成26年度	
	取組工程、指標に対する評価	指標のうち、区政創造推 進会議と総合窓口サービ ス検討会議は設置に至っ たが、庁内協働推進本部 については、設置をH26年 度に変更した。	C	庁内組織横断的な推進本 部を活用し、重要課題に 対する対応を進めた。庁 内協働推進本部の設置に 向け検討を進めた。	C
		課題、今後の方針、改善事項など	・庁内協働推進本部の構成、取組 の検討 ・庁内協働推進本部の設置に向け た準備		・庁内協働推進本部の設置に向け た検討

計画期間 の評価	(平成26年度上半期終了後に実施、下半期終了後に最終確定)		総合評価		平成27年度以降
	取組工程、指標に対する評価	庁内横断的な体制づくりは、一部進捗が遅れたものもあった が、概ね計画どおり進めることができた。		C	引き続き、組織 横断的な重要課 題に対する庁内 体制づくりを進 める。
		課題、今後の方針、改善事項など	・庁内推進本部の効果的な運用 ・庁内協働推進本部の設置		