

新潟市行政改革プラン 2013 の各取組項目の達成状況

取組が未達成の主な項目と主な理由

	実施項目数	達成状況 ※1	
		達成	未達成
重点改革項目Ⅰ 「安心政令市にいがた」の実現に向けた機能強化			
I-1 政策課題の高度化への対応	6	5	1
I-2 住民自治の強化に向けた対応	4	4	
I-3 選択と集中による経営資源の適正配分	10	9	1
I-4 危機管理・防災機能、マネジメント機能の強化	3	2	1
I-5 戦略的な人材マネジメント	9	6	3
重点改革項目Ⅱ 市民との真のパートナーシップの形成			
Ⅱ-1 区自治協議会、地域コミュニティ協議会、NPOなどとのさらなる協働の推進	8	3	5
Ⅱ-2 市民との情報共有と市民参画・協働の充実・拡大	9	7	2
Ⅱ-3 民間活力の効果的な活用	6	3	3
重点改革項目Ⅲ 持続可能な財政運営の確立			
Ⅲ-1 持続可能な財政運営	6	4	2
Ⅲ-2 財産経営の推進	4	2	2
Ⅲ-3 公会計改革による新たな公会計の活用	1	1	
Ⅲ-4 地方公営企業などの経営改革	11	6	5
合 計	77	52	25

※1 達成状況を下記のとおり自己評価

達成:取組工程・指標ともに計画を達成
未達成:取組工程または指標が未達成

- Ⅰ-1-「組織横断的な重要課題の解決に向けた庁内体制づくり」において、計画していた庁内協働推進本部の設置時期が変更となったため。(Ⅱ-2-「協働を実践できる職員の育成、庁内体制の整備」も同様の理由により未達成)
- Ⅰ-3-「事業仕分けなど外部評価をふまえた事業の見直し推進」において、平成26年度は新たな総合計画や次期行政改革プランを作成するため、策定時に外部の意見聴取等により本市の施策や業務を分析評価することから、事業仕分けという手法での外部評価は行わなかったため。
- Ⅰ-4-「区長、部長等の成果志向による組織マネジメントの徹底」において、部区分重点取組事項の達成度が目標に至らなかったため。(目標:85%/実績69.2%)
- Ⅰ-5-「全職員を対象に目的意識と職務に関するアンケート調査結果の定期的な実施と結果の活用」において、職員アンケートの結果、職員満足度が目標値に届かなかったため。(目標5.00点/実績4.55点)
- Ⅱ-1-「出張所、連絡所、公民館等の活用により「まちづくりセンター」を設置、拡大」において、順次可能な地域からまちづくりセンターを設置したが、設置数が目標値を下回ったため。(目標36施設/実績35施設)
- Ⅱ-3-「指定管理者制度導入のさらなる推進」において、施設建設予定地の調整に時間を要したこと等により、計画期間中の導入数が目標を下回ったため。(目標43施設/実績42施設)
- Ⅲ-1-「市の未収金の効率的な債権回収」において、重複債務者を中心とした徴収対策強化、債権所管課への徴収支援強化を図るなど、未収金縮減に取り組んだものの、目標達成には至らなかったため。(計画100億円/実績110.8億円)
- Ⅲ-2-「計画的な維持保全による公共建築物の長寿命化、投資平準化、維持管理効率化、有効活用などを実施し長期的な経費負担の軽減」において、中長期保全計画は財産経営推進計画との整合性を図るため素案の検討作業を継続し、次年度以降の対応としたため。
- Ⅲ-4-「地方公営企業などの経営改革」において、病院、市管理浄化槽整備、国民健康保険、中央卸売市場、母子寡婦福祉資金貸付に関する各事業で一部取り組みが目標を下回ったため。