

男性職員の育児休業の取得状況について

1 特定事業主行動計画における育児休業の取得率目標

目標	H28～R2	R3	R4	R5	R6	R7
育児休業の取得率						
男性職員 30%	男性 13%以上	男性 22%	男性 24%	男性 26%	男性 28%	男性 30%
女性職員 100%	女性 100%	女性 100%	女性 100%	女性 100%	女性 100%	女性 100%
※令和3年4月に男性職員の育児休業取得率が令和7年度に30%を達成するよう段階的に目標を変更しました。						

2 過去5カ年の取得率推移(H30～R4)

	H30	R1	R2	R3	R4
男性の育児休業取得率 ※教職員を除く	17.0%	13.2%	22.0%	31.5%	47.7%

3 男性職員の育児休業 任命権者別取得割合・人数

年度	市長部局	消防局	教育委員会 (教職職員除く)	水道局	市民病院	合計
R4	59.2% (45/76人)	28.0% (14/50人)	0% (0/1人)	50.0% (3/6人)	56.3% (9/16人)	47.7% (71/149人)
R3	35.7% (25人)	14.9% (10人)	— (0人)	40.0% (4人)	66.7% (14人)	31.5% (53人)
R2	40.6% (26人)	1.5% (1人)	0% (0人)	40.0% (2人)	30.0% (6人)	22.0% (35人)
R1	25.4% (16人)	0% (0人)	33.3% (1人)	14.3% (1人)	12.5% (2人)	13.2% (20人)
H30	23.6% (17人)	1.7% (1人)	25% (1人)	0% (0人)	36.4% (8人)	17.0% (27人)

※R4は(取得者数/対象者数)、H30～R3は(取得者数)