

## 内部統制の取組みの推進について

内部統制最高責任者である市長から令和 2 年 4 月 30 日付で職員あてにメッセージをいただき、掲示板にて周知しました。

内部統制にしっかりと取り組み、適正な事務執行に努めることは、市民からの信頼確保とともに、職員が安心して勤務できる職場づくりにつながります。

各部区長におかれては、あらためて、各所属の内部統制を有効に機能させるよう、取組みの推進をお願いします。

### 内部統制に取り組むにあたって職員の皆さんへの 市長メッセージ

この 4 月から、本市を含む政令指定都市などにおいては、地方自治法に基づく内部統制制度が導入されました。

制度の導入にあたり定めた「新潟市内部統制に関する方針」に示しているように市政に対する市民の皆さまからの信頼は、職員一人ひとりの適正な事務の執行の上に成り立っています。

市民の皆さまから信頼される行政運営の確立のために、わたしたちは過去に発生した不適切な事務処理などの反省を生かし、リスク発生の未然防止に向けて、内部統制を有効に機能させる必要があります。

最高責任者であるわたしが先頭に立って、内部統制の取組みを推進していくため、部区長を各部門の推進管理者として位置づけるとともに、新潟市内部統制推進会議を設置するなど全庁的な推進体制を整備しています。

課長など所属長の皆さんは、各所属における内部統制の推進責任者です。事務誤りを含む不適切な事務処理は起こり得るということを前提にリスク管理を行い、市民の皆さまからの信頼の確保や、職員が安心して勤務できる職場づくりに向け、リーダーシップを発揮し、内部統制を有効に機能させるよう所属業務をマネジメントしてください。

また、職員の皆さんは、内部統制の実践者です。不適切な事務処理により市役所全体の信用が一瞬のうちに失墜し、その信頼回復には多くの時間やコストが必要になります。内部統制を有効に機能させることにより、効率的・効果的な行政運営にもつながりますので、こうした意識をしっかりと持って日々の業務に取り組んでください。

新型コロナウイルス感染症の全国的な拡大により、皆さんの業務にも大きな影響が生じていると思います。そのような中においても、内部統制の趣旨を理解し、職員一人ひとりが、より一層、公務能率を高め、市役所を適正な事務を執行する組織へと改革していきましょう。

令和 2 年 4 月 30 日

新潟市長 中原 八一