

## 平成25年度 ひまわりクラブ研修計画

### 1 ねらい

「あるべき指導員像」に沿った人材育成推進のため、研修計画一覧を下記のとおり策定する。

### 2 平成25年度ひまわりクラブ研修計画一覧

研修種別	研 修 名	内 容 等	期 日
職種別研修	正規・小規模・正規代替指導員研修会	テーマ別分科会 ○「大規模クラブ」等のテーマ別分科会 体験発表及び協議	9月26・27日
	フリー指導員研修会	○「フリー指導員に期待すること」 体験発表及び協議	5月9日
	加配指導員研修会	○「加配指導員として努力していること」 体験発表及び協議	6月19・21・24日
	土曜日登録指導員研修会	○「保育の力を伸ばそう」 講話と実習	6月5日
階層別研修	採用前ガイダンス 臨時指導員 正規指導員	事務局により2時間程度 事務局により採用前1日(クラブ訪問を含む)	随時 3月 日
	新採用研修会(1年目) 25年度採用	採用後約1週間後と3ヵ月後半日ずつ	4月19日 7月 2日
	交換実習(1年目) 25年度採用	該当クラブで日程調整した5日間	9月～12月
	特別研修(2年目) 24年度採用	外部講師により1日 ○演習を交えた実践的研修	7月8日
	訪問研修(希望者) (3年以上経験の正規)	希望日時の2日間 ○自主的に研修内容(研修クラブ)を設定 ○不在時はフリー指導員があたる	10月～12月
	中堅研修(5年目) ※H25 新規	1日 ○クラブ全体に目を配るマネジメント ○現状を改善する新しい感覚	7月11日
全員研修	全員研修会 (全指導員対象)	○講師 ちやい文々 様 ○講師 松本 京介 様	6月13日 10月17日
	事務研修会 (全正規指導員対象)	入会事務説明及び当面の課題等により2回 ○内容は事務局で協議・決定	10月と3月
グループ研修	前半2回(救急法・事務局指導)と後半3～4回 ○事務局指導研修に限り正規(小規模・代替も含む)のみ ○グループの事情により、後半の1回を前半に実施することも可能 ○後半は、グループ員の希望を受け、研修委員の調整により効率的な研修を目指す		
社協内部研修	社協職員として、資質の向上を図る ○今後できるだけ門戸を広げることを総務に要望 ○内容が決まり次第報告・案内する		
外部派遣研修	中堅児童厚生員等研修会 児童虐待防止研修会 その他		

※ 1

○正規・小規模・正規代替指導員研修会（ 9 月 26 日・27 日）401～406 会議室

- ・研修委員の準備期間を長くとり、9 月開催にする。
- ・4・5・6・9 月の研修委員会で、研修テーマや実施内容を協議・決定し、9 月に実施する。
- ・各分科会で正規指導員が 1 人テーマに沿って発表し、協議する。
- ・研修委員が司会や運営全般を担当し、事務局が助言者となる。
- ・運営上の問題点を引き継ぎ、前年度の意見を活かして計画する。
- ・アンケート記入 10 分

※ 2

○フリー指導員研修会（5 月 9 日）503 会議室

<内容>（司会進行 事務局前田指導員）

- ・「フリー指導員に期待すること」（ ・ 指導員）の講話 20 分  
（以前フリー指導員の経験があり、）現在正規指導員として勤務している指導員
- ・フリー指導員のあるべき姿を協議（正規指導員の求めるものを受けて）する。 65 分
- ・助言（事務局 時田指導員） 10 分
- ・アンケート記入 10 分

※ 3

○加配指導員研修会（ 6 月 19 日 6 月 21 日 6 月 24 日 ）401～406 会議室

- ・希望調査などして、問題別分科会を構成する。
- ・それぞれが希望する分科会に参加する。

<内容>

- ・各テーマの協議が進めやすくなるように 2 人の加配指導員の発表 10×2
- ・分科会別に加配指導員としての役割を自覚する協議をする（事務局が司会・指導） 80 分
- ・アンケート記入 10 分

※ 4

○土曜日登録指導員研修会（6 月 5 日）大集会室

<内容>

- ・講話と実習の二部構成にする。
- ・土曜日登録指導員のあるべき姿…講話（40 分）
- ・指導スキルを上げる演習など …実習（60 分）
- ・講師は事務局が担当
- ・アンケート記入 10 分

※ 5

○正規指導員採用前ガイダンス（3 月 18 日）410 会議室

- ・採用にかかわる書類の提出について
- ・（新潟市社協の組織体制）及びひまわりについて
- ・指導員の勤務時間等雇用条件について
- ・指導員の職務と心得について

※6

- 新採用研修1部（採用後1週間程度）（4月19日）405・406会議室
  - ・事務手続きについて
  - ・入退会手続き・利用料に関して
- 新採用研修2部（採用後3ヶ月程度）（7月2日）503会議室
  - ・指導員として勤務して
  - ・アンケート記入 10分

※7

- 特別研修（7月8日）503会議室
  - <内容>
    - ・午前…講義と演習 午後…協議
    - ・アンケート記入10分

※8 本年度新設

- 中堅研修（5年目正規指導員）（7月11日）503会議室

① 正規指導員の経験年数の現状（一部）

【新採用数】	採用時	11月現在
☆平成20年度新採用（採用5年目）	24名	24名
☆平成21年度新採用（採用4年目）	19名	19名
☆平成22年度新採用（採用3年目）	18名	13名
☆平成23年度新採用（採用2年目）	19名	18名
☆平成24年度新採用（採用1年目）	29名	28名
全正規指導員数（11月現在）		199名
5年未満経験者 合計		102名 <u>(51%)</u>

② 25年度の新提案

中堅研修（5年目研修）を新設する

- 対象者…年度で5年目を迎えた指導員

- 研修内容

- ・組織（クラブ）全体に目を配るマネジメントの基礎を学ぶ。
- ・経験だけに左右されない現状を改善する新しい感覚を磨く。

- 研修期間

- ・1日

アンケート記入 30分

※9 全員研修会

- 6月13日（木）講師 ちやい文々 様
  - 10月17日（木）講師 松本京介 様
- グループごとに座席指定をする。