

## 平成30年度 公の施設目標管理型評価書【指定管理者施設用】

<b>施設名</b>	新潟勤労者総合福祉センター		
<b>管理者名</b>	新潟市開発公社・愛宕共同事業体	<b>指定期間</b>	平成27年4月1日 ~ 平成31年3月31日
<b>担当課</b>	経済部雇用政策課		
<b>所在地</b>	新潟市中央区鐘木185番地18		
<b>根拠法令</b>	-		
<b>設置条例</b>	新潟勤労者総合福祉センター条例		
<b>施設概要</b>	<p>○敷地面積 31,319㎡ ○建築面積 7,212㎡ ○延床面積 11,729㎡          ○構造・規模 鉄筋コンクリート造、地上4階・地下1階建て          ○主な施設内容</p> <p>1階 ホール (3,241㎡ 定員 1,510人) リハーサル室 (195㎡)          第1～3楽屋 (18㎡) 第4・5楽屋 (33㎡) 第6楽屋 (45㎡)          第1控室 (14㎡) 第2・3控室 (12㎡)          フィットネスセンター (1,367㎡ 定員 100人)</p> <p>2階 特別会議室 (158㎡ 定員 62人)          中会議室 (160㎡ 定員 62人)          小会議室1 (55㎡ 定員 20人)          小会議室2 (55㎡ 定員 20人)          レストラン (349㎡ 定員 120人)</p> <p>3階 大会議室 (226㎡ 定員 150人)          研修室1 (75㎡ 定員 54人)          研修室2 (82㎡ 定員 54人)          和室1 (15畳 定員 8人)          和室2 (10畳 定員 8人)          和室3 (10畳 定員 8人)</p> <p>屋外駐車場 (15,318.7㎡、600台)</p>		

施設設置目的
<p>勤労者をはじめとする市民の教養、文化及び福祉の向上並びに健康の増進を図るため、新潟勤労者総合福祉センターを設置する。</p>
管理・運営に関する基本理念、方針等
<p>(1) 新潟勤労者総合福祉センター条例に基づき、勤労者をはじめとする市民の教養、文化及び福祉の向上並びに健康の増進に寄与すること。  <b>【重点課題】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・市民を対象とした公平かつ平等なホール、会議室等の貸館業務の運営</li> <li>・市民の教養、文化及び福祉の向上並びに健康の増進に寄与する事業の実施</li> </ul> <p>(2) 利用者の視点に立ち、施設が安全・安心・快適に利用できるよう努めること。  <b>【重点課題】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・安心・安全・快適性に重点を置いた管理運営</li> <li>・利用者からの意見、要望を反映させた管理運営</li> <li>・法令の遵守（個人情報保護等）</li> </ul> <p>(3) 利用者数の増加と稼働率の向上を図るとともに、管理経費の縮減に努めること。  <b>【重点課題】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・各事業における利用者の増加、稼働率の上昇</li> <li>・利用者サービスの向上かつ管理経費の縮減</li> </ul>

視 点	評価項目	評価指標	実績	評価	評価コメント
市 民	ア 広報の充実	・ホームページの充実とアクセス数の増加(前年度比)			
	イ 基準利用者数の達成	・施設の年間総利用者数32万人以上			
	ウ 基準稼働率の達成	・ホール稼働率 55%以上 ・会議室稼働率 75%以上			
	エ 各種サービス別満足度	・利用者アンケートで「満足」が85%以上			
	オ 設置目的に適った自主事業の実施	・ホール活用事業10件以上、16,000人以上実施 ・会議室活用事業40件以上、840人以上実施 ・フィットネスセンタープログラム利用者4,200人以上			
財 務	カ 管理経費の削減	管理経費を年間254,000千円以下			
	キ 市の歳入の増加	使用料収入を年間126,000千円以上			
業 務	ク 業務仕様書等に定める事項の遵守	業務仕様書等に定める事項の遵守			
	ケ 人員計画の合理性・妥当性	サービス水準維持のための人員の適正配置			
	コ 日常連絡・事業報告の適切さ	月次報告書を翌月10日までに提出			
	サ 安全責任者の配置と安全確保体制の確立	防災責任者を配置し、防災訓練等の実施			
	シ 事件・事故発生時の対応の適切さ	事故発生の防止と発生時の体制確保及び訓練の実施			
人 材	ス 配置人員のミッションの理解度とスキルの習得度	職員研修の定期的な開催			
	セ 労働基準の充足	関係労働法令の遵守			

指定管理者記載欄(アピールしたい事項・未達成項目への改善策等)

--

総 合 評 価 ( 所 見 )

--