

第2回 新潟市万代島多目的広場指定管理者申請者評価会議 議事録

日時：令和2年11月6日（金）午後1時55分から午後3時50分

会場：新潟市役所 ふるまち庁舎4階 401会議室

評価委員：上原委員、小沢委員、富山委員、渡辺委員 以上4名出席

事務局：都市政策部港湾空港課 舟川課長、鈴木補佐、齋藤主幹、阿部主査 以上4名出席

傍聴者：5名

発信者	発言内容
課長補佐	<p>定刻となりましたので、始めさせていただきます。提案者の方は入室してください。それでは、今から5分以内に準備を行ってください。</p> <p>申請者1準備</p>
課長補佐	<p>プレゼンテーション時間は、いま準備していただいておりますが、終了は変わらないので、全体で15分をもともと予定しておりました。</p> <p>残り時間として3分と1分の表示をします。また、15分経ちましたらベルを3回鳴らしますので、途中であればやめていただきます。ちゃんと動かないかと思いますが、タイミングを見て始めてください。</p>
申請者	<p>申請者1説明（省略）</p>
課長補佐	<p>ありがとうございました。</p> <p>それでは、続きまして質疑応答の時間にさせていただきます。質問があれば挙手でお願いいたします。</p>
評価委員	<p>自主事業を年間120日と書いてありますが、他団体、他企業のイベントでも、受け入れられるのでしょうか。</p>
申請者	<p>さきほどのスケジュールのページの注意書きにも記載させていただいたが、基本的には専用利用で利用されるお客様を優先させていただきます。専用利用がないタイミングで自主事業をはめ込んでいくという考え方で、公平性を保ちたいと考えています。弊社の関連会社に限らず、他の企業とも連動させていただきたい。実際、他の企業との企画の連動も考えております。</p>
評価委員	<p>抽選でやられるということですが、どれくらい前の期間から受け付けて調整されるのでしょうか。</p>
申請者	<p>無料貸し出しについては、遅くとも1カ月前の申し込み、抽選を経てから利用団体との日程交渉をしたいと考えております。</p>
評価委員	<p>有料の方はどうですか。</p>

申請者	有料のものの専用利用については、ホームページで申込フォームを用意し、随時受け付けます。
評価委員	例えばコンベンションは3年前からなど決まっているが、そういった期間はどのようにするのですか。
申請者	基本的には1年以内から申込スタートの体制として構築したいと考えています。
課長補佐 評価委員	ありがとうございました。ほかに。 学生との連携とあるが、どのような学生と、どのような連携をとるのか、コンバージョン率30%以上をどうやって達成されるか教えてください。
申請者	学生との連携に関しては、学生は専門学校との連携を考えており、具体的な学校名は控えさせていただきたいが、発表の場となるような卒業作品の展示、学生が企画した作品の展示、ダンスなどのパフォーマンスのステージイベントの場として学生と連携したいと考えています。 ホームページに関しては、SNSと連動したホームページとしたいと考えております。コンバージョン率30%については、弊社がSNSのマーケティングをしており、よりイベント好きな方をフォロワーにして集めたい、約30%、約1000人集めれば約300人がイベントに入ってきてくださるかたち、より動きのあるフォロワーを獲得していきます。要は、イベントが好きな方にアプローチをかけてフォローしていただき、ホームページ、SNSで認知していただく、フォロワーになっていただく、毎年3000人ずつ増やしたいと考えています。 そこに付け加えまして、大かまサポーターを設立したいと考えています。選定後の協議にはなりますが、各局アナウンサーをサポーターとして要請しつつ、スポーツ関係では、サッカー、バスケ、野球を含めて大かまサポーターとして協力いただき、個人・企業の使っているSNSとのコラボレーション化、ホームページでその方の写真、T w i t t e r、インスタグラムでリンクをつけて、かつ自主事業専用利用のイベント、いいね、フォローをしていただくような形の連携をとっていきたいと考えています。
課長補佐 評価委員	他にございますか。 従業員の方の雇用について、2社の共同で、選定されれば共同事業会社をつくられるのですね。
申請者	はい、共同事業体として。
評価委員	その時の労働者の雇用の状況ですが、働き方改革などの流れがあるが、派遣や出向など、雇用の労働条件はどうなるのでしょうか。
申請者	基本的には常駐者を4名配属、2名がローテーションでメインとして入り、残り2名が勤務日数を超えない形でサブとして入るという形で4名を常駐します。勤務時間を超えないように本部がサポート、勤務時間を調整、しっかりとした休暇をとれるようサポートさせていただき予定を考えています。
評価委員	具体的にはそれぞれの親会社の就業規則とは別に新たに作られると思うのですが、そ

申請者	それぞれの会社をベースにするのか、どうなりますか。
評価委員	それぞれの会社をベースにすると考えております。
申請者	働き方改革関連で、年休指定の問題や長時間労働規制、有期無期雇用のルールができたが、それらへの対応はどうなりますか。
申請者	そちらは基本的には出向という形は取らないと思います。各々の会社から、常駐という形だが、勤務先はそれぞれの会社でそれぞれ就業規則に沿った形で大かまに常駐する、本部対応などは本社に人がいるので、担当に有給取得の調整をするような形になると考えています。
評価委員	基本的に新しい会社を作るのではないですよ。
申請者	会社として作らない、団体とします。
課長補佐	質疑の時間を10分ほど見ていましたが、いかがでしょうか。
評価委員	代表団体は親会社の100%子会社か、構成団体との資本関係は。
申請者	100%子会社で、資本関係はないです。
課長補佐	時間ですので終了とさせていただきます。撤収をお願いいたします。
	休憩
課長補佐	それでは2件目のプレゼンテーションを開始させていただきます。5分間の設定の後に始めさせていただきます。
	申請者2準備
課長補佐	プレゼンテーション時間は、15分をお願いしております。 あちらに残り時間として3分と1分の表示をします。また、15分経ちましたらベルを3回鳴らしますので、途中であればやめていただきます。それではご自分のタイミングで始めてください。
申請者	申請者2説明（省略）
課長補佐	ありがとうございました。それでは質疑応答の時間にさせていただきます。
評価委員	申請者の理事は何名ですか。
申請者	理事は8名です。
評価委員	そのうち親族は何名ですか。
申請者	2名です。
評価委員	財務状況について、2018年から2019年にかけて収入が増えた要因は何ですか。
申請者	大きくは、大会です。スポンサー企業様のご誘致が当初は自費負担、自腹が多かった

評価委員 申請者	<p>が、活動理念をご理解いただいたご協賛金となったところです。</p> <p>新潟市スケートパークはどこにあったのですか、またいつまであったのですか。</p> <p>旧大畑少年センター、その前は、旧二葉中学校のところにありました。当初は大かま までしていたが工事するというので、旧二葉中学校に移転して大畑に移転した経緯が あります。昨年度の12月まで運営していました。</p>
評価委員 申請者	<p>仮に事業を取った場合、村上の運営と並行するのですか。</p> <p>人材を含めたリソースは、大畑とは別で運営しているので、新潟市の担当のものを中 心に、例えば受付などの採用は新潟市を中心に運営を考えています。</p>
評価委員 申請者	<p>スケートボード教室、フェスの提案がありましたが、他に考えていますか。</p> <p>他競技との連携など横断的な活動は我々だけでなくご協働という形で検討しているの で、今現在の具体案は先ほどご紹介したとおりでございます。</p>
評価委員 申請者	<p>いままでやったことがあるということでしょうか。</p> <p>いままではどちらかという誘致される側でした。例えばテレビ局のスポーツのフェ スなどにバーチカルというU字型のものを搬入してパフォーマンスする選手のアテン ドをしていました。それらの知見を使って逆に新潟に誘致したいと考えております。</p>
評価委員 申請者	<p>全国的に新潟のレベル、競技人口は多い方なのですか。</p> <p>競技人口というかスケーター、スケートボードを楽しむ人は日本で30万人と言われ ていましたが、4月からこのような状況となり、団体競技はできなくなったが、誤解 を恐れず言うと、新しい生活様式にコミットしたものであるということで個人競技にシフト し、個人競技は日本国内で60万人に増えたと言われております。</p>
評価委員 申請者	<p>勤務シフトや体制はまだ決まっていないのですか。</p> <p>色が薄くなってしまっているが、繁忙日と通常日という表のところで白と青で色分け しておりシフトを検討していました。企画運営、非常勤の統括責任者を含めて5人ほ どで検討しております。</p>
評価委員 申請者	<p>採用はこれからですか。</p> <p>スケートボードパークのリソースも検討していきたいと考えていますが、場合によっ ては管理受付については、非常勤として追加して新潟市で雇用させていただく。</p>
評価委員 申請者	<p>過去の決算書を見ると人件費が見当たらなかったが、人を雇うノウハウはあるか、雇 用保険、社会保険などの経験はあるのでしょうか。</p> <p>結論から言うとございます。理事のみで構成されている団体だが、理事を兼ねて通常 の株式の法人を持っているものもあるので、業務委託という形で村上市スケートパー クもそうなんです、スケートボードパークとして行ってきた、知見と実績はありま す。</p>
評価委員	<p>高齢者の話がありましたが、よく知らない私からするとスケートボードと高齢者は全 然違うと思うが、危険ではないのでしょうか。</p>

申請者	体を動かすことなので100%ということはないと思いますが、施設の中でルール運用するスケートボードは、ヘルメットや関節を守るサポーターは必須としているので、頭を打つような大きな事故のリスクヘッジはしています。大かまでもルールをもって運用していきたいと考えています。
評価委員 申請者	実際何名くらい参加している方がいらっしゃるのか。 参加者は、さすがに70代は稀有な存在だが、60代はお孫さんを連れてこられた方が、平坦なところを少し滑るくらいならできるのではないかとされるかたもいる、スキーを経験されている方は親和性を持っているようで挑戦されるのではないかと考えている。ただシニアクラスを行うほどではないです。
評価委員 申請者	バーチカルの器具は常設しますか。 仮設の移動式を検討しております。
評価委員 申請者	他の人が利用する場合はよけられるものですか。 そうです。仮設のセクションを組み合わせて利用するため、他の専用利用と両輪を取りながら運用していきたいと考えています。
課長補佐	時間ですので終了とさせていただきます。撤収をお願いいたします。
	休憩
課長補佐	それでは3件目のプレゼンテーションを開始させていただきます。5分間の設定の後に始めさせていただきます。
	<b>申請者3準備</b>
課長補佐	プレゼンテーション時間は、15分をお願いしております。 あちらに残り時間として3分と1分の表示をします。また、15分経ちましたらベルを3回鳴らしますので、途中であればやめていただきます。それではご自分のタイミングで始めてください。
申請者	<b>申請者3説明（省略）</b>
課長補佐	それでは質疑応答の時間といたします。
評価委員 申請者	スロータイム、スローシーズンのイベントとは具体的に何ですか。 当社に観光関係の勉強の海外留学していた者がおり、海外ではスロータイム、スローシーズン、日本語では閑散期、ひとがいないゆったりした時間という意味合い、つまりは冬と平日になるかと思えます。どういうことをするのかというと、自主企画の部

	<p>分で、新しく作ったジョギングステーションと連携したもの、健康づくりのイベントを考えている。なるべくのんびりとあの雰囲気にあうように時間を過ごしていただきたいということで、カフェスペース、アートギャラリーなどはスロータイムの時間を過ごしていただけるのではないかと考えております。あまりガチャガチャしているものではないということです。</p>
<p>評価委員 申請者</p>	<p>自主事業の収入をゼロにしているが、全部無料でされるのでしょうか。 あえて収入がゼロと申し上げたのは、自主事業としては利益を上げるのは難しい、無料とするものもあるし若干お金をいただくものもありますが、自主事業はむしろもらう以上の支出を出すという意味でぎりぎり積み上げるのではなく、ゼロにしているものです。それで収入を上げるという意味ではないということです。</p>
<p>評価委員 申請者</p>	<p>学生と、というところで、具体的にどのような大学とどのような連携をとるのでしょうか。 県内で大学は多くありますが、いまコンベンションセンターでは地元の国立大学から利用をいただいている、その学生との交流とも進めています。社会教育団体は子供会、ボーイスカウト、PTA、生涯学習関係などいろいろな社会教育団体があり、市民向けの行事をしています。子供キャンプを例示してあるが、そういう方と体験活動をしていきたいと考えています。</p>
<p>評価委員 申請者</p>	<p>SNSと活用した効果的な情報とあるがどのようにされますか。 SNSは市が運用しているものをそのまま利用をイメージしています。先ほどからスロータイム、スロージーンの話をしていましたが、いまこんな状況だよとか、季節とりどりの状況を、のんびりしたい方々向け、子供連れの親子などに足を向けてもらえるようSNSを活用し発信し続けられたらと考えています。頻度的にはコンスタントに毎日更新、内容を濃くするのは難しいと思っているので、画像を利用してうまく利用者にアピールし、イベントの案内は集客につながるのでイベントの案内と、イベントじゃなく利用したい方々向けにもSNSが効果的に発信出来たらと考えています。ホームページは新しく作る予定で、朱鷺メッセとリンクを張る予定でおります。イベント内容が相互に利用者の方々の目に留まればよいと考えています。</p>
<p>評価委員 申請者</p>	<p>雇用労働条件に関して、ここだけでなく契約社員は他にもいるのか、他にも雇うのか、同一労働同一賃金という話もあるが、労働条件はどうなりますか。 内容的には契約社員は大かまの管理担当という形で考えています。現在の勤務者と同一の労働ではないと考えています。常時1名はいるように1日2人を交互に入れ替えるシフトを考えております。</p>
<p>評価委員 申請者</p>	<p>契約社員は有期雇用か無期雇用どちらでしょうか。 1年で契約更新をする予定で、いろいろな自主企画も考えているので、契約社員は単</p>

<p>評価委員 申請者</p>	<p>なる管理のための人間ではなく、企画もできる力のある人間を取りたい、新規の雇用より県内でそういうものに携わっていて退職した人間を取りたいと考えています。</p> <p>5年ルールに関してはどうですか。</p> <p>5年は超えない、退職した方中心に考えると5年を超えるとかなりの年齢になっているかと思う。</p>
<p>評価委員 申請者</p>	<p>年配の方が多くなるのでしょうか。</p> <p>多くなる、多くしたいと考えています。</p> <p>実際、管理担当と運営担当は業務が異なると思っています。管理担当は、事務室で一般来場者の対応、提案しているレンタサイクルの対応をする、自主企画の部分で技術面、知識面を活かし、お手伝いをさせていただく形になると思っています。運営業務の営業・イベントのサポートは現在センターに幅広い年齢の方がおりますので対応しているものが対応するイメージです。</p>
<p>課長補佐</p>	<p>これで提案者の発表を終わりたいと思います。撤収をお願いいたします。この発表をもってプレゼンテーションが終了になりますので、傍聴の方もご退席願います。</p>