

第2期新潟市まち・ひと・しごと創生総合戦略の庁内推進体制について

資料 1

- 市長を本部長とする「新潟市まち・ひと・しごと創生総合戦略推進本部」を継続、庁議メンバーを本部員とし、全庁で総合戦略を推進
- 主に推進を担う部会員は、第2期総合戦略に位置付けた施策を所管する本部員で構成（区役所、消防局、水道局、市民病院は部会員としない）
- 原則、基本目標ごとに部会を設置するが、基本目標1・2は双方に関係する部や関連する施策があるため合同の部会とする
- 部会ごとに補佐級ワーキングチームを設置。必要に応じて部会をまたがるワーキングチームの設置も検討
- 今後、本市の総合戦略の推進状況により部会の構成も変更となる可能性あり

◎は部会長、○は副部会長

★は部会幹事課（部会及びワーキングチームの庶務）

本部長 市長

副本部長 副市長

部会調整会議

政策企画部長（統括）、総務部長、財務部長、各部会の部会長・副部会長

部会ごとの会議を開催

必要に応じて
部会を横断した
部会員会議を開催

本部員（庁議メンバー）

第1・第2合同部会

- 経済部長 ○観光・国際交流部長
- 農林水産部長 ・文化スポーツ部長
- ・国際・広域観光担当部長
- ・東京事務所長

★産業政策課

第3部会

- こども未来部長 ○市民生活部長
- 教育次長 ・政策企画部長
- ・経済部長 ・教育次長

★こども政策課

第4部会

- 都市政策部長 ○福祉部長 ○環境部長
- ・市民生活部長 ・危機管理防災局長 ・保健衛生部長
- ・理事（都心のまちづくり担当）・建築部長 ・土木部長
- ・下水道部長・財産経営推進担当部長

★都市計画課

第1・第2合同部会ワーキングチーム

関係各課の課長補佐

第3部会ワーキングチーム

関係各課の課長補佐

第4部会ワーキングチーム

関係各課の課長補佐

事務局

政策調整課（総合戦略・人口減少対策チーム）

必要に応じ、部会横断のワーキングチームを設置

第2期新潟市まち・ひと・しごと創生総合戦略の庁内推進体制について

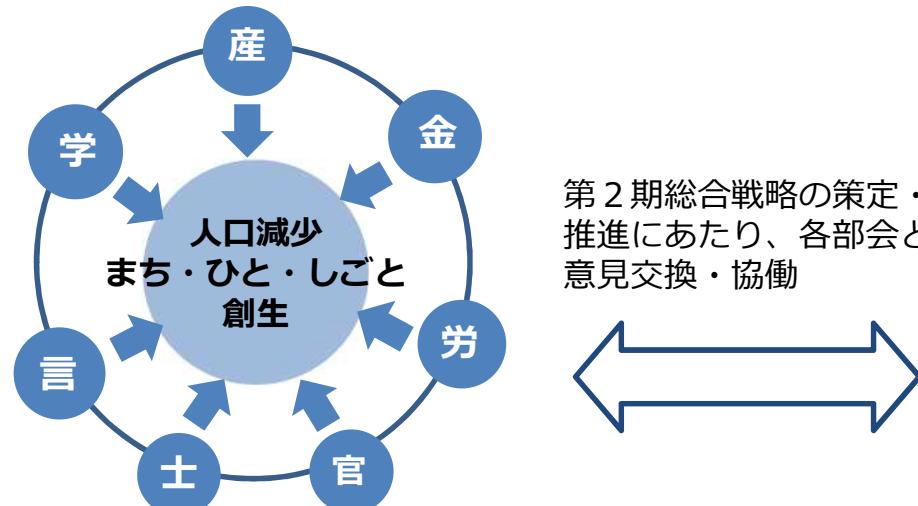
1. 新潟市まち・ひと・しごと創生会議（外部有識者会議）の目的

① 新潟市の総合戦略の取り組みに関する意見聴取（策定・効果検証）

② 産官学金労言士各分野における課題意識の共有

⇒ 地方創生及び人口減少の克服には、行政のみならず民間の多様な主体の協働が重要
それぞれの立場での取り組みを紹介し合うなど、「対話の場」としても位置付け

新潟市まち・ひと・しごと創生会議

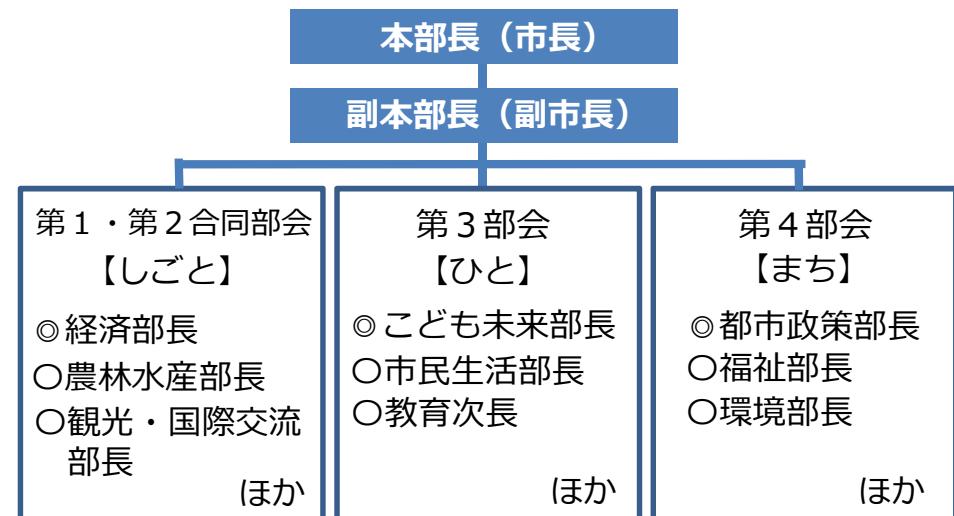


各主体が対等、主体性をもって取組みを推進

市役所に対する意見のほか、自らの取組みを紹介

⇒ **複雑な課題の解決には対話を通じた多様な主体の協働が重要**

新潟市まち・ひと・しごと創生総合戦略推進本部



市長を本部長、部長職を本部員として全庁で策定・推進
基本目標ごとに部会を設置 (◎は部会長、○は副部会長)

2. 会議開催

○令和2年度 総合戦略の策定のため4回、新潟への誇りと愛着の醸成に向けた意見交換のため1回 計5回開催

○令和3年度以降 総合戦略の効果検証のため1～2回開催予定

第2期新潟市まち・ひと・しごと創生総合戦略 今後のスケジュール案

令和3年度（2021年度）

