

令和6年5月

教育委員会定例会議案等

新潟市教育委員会

令和6年5月教育委員会定例会議事日程

新潟市教育委員会

日時	令和6年5月30日（木） 午後3時30分 開会
場所	新潟市役所ふるまち庁舎4階 教育会議室1
日程	<p>第1 会議録署名委員の指名</p> <p>第2 付議事件</p> <p>議案第9号 令和6年6月議会定例会の議案について・・・・・・・・・・1</p> <p>第3 報告</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和7年度使用教科用図書に関する資料の作成について（諮問）・・・・1 ・令和5年度「体罰及び不適切な言動に係る実態把握（調査）」 の概要について・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・4 ・令和7年度新潟市立学校管理職選考検査について・・・・・・・・・・5 ・建設工事における積算誤りについて・・・・・・・・・・・・・・・・・・6 ・新潟市教科用図書審議委員の委嘱について・・・・・・・・・・当日配付 ・和解及び損害賠償額の決定に係る専決処分について・・・・・・・・・・当日配付 <p>第4 次回日程</p> <p>6月定例会 令和6年6月26日（水）午前10時30分</p> <p>第5 閉会</p> <p>第6 協議会</p> <ul style="list-style-type: none"> ・高校の教育課程再編について・・・・・・・・・・・・・・・・・・当日配付 ・新・新潟市教育ビジョン策定について・・・・・・・・・・・・・・・・・・当日配付

付議事件

報 告

令和 6 年 5 月 3 1 日

新潟市教科用図書審議委員長 様

新潟市教育委員会
教育長 夏目 久義

令和 7 年度使用教科用図書に関する資料の作成について（諮問）

このことについて、下記のとおり諮問いたしますので、調査審議の上、答申賜りますようお願いいたします。

記

1 諮問事項

令和 7 年度使用教科用図書に関する資料の作成について

2 諮問理由

令和 7 年度使用教科書の採択について、市立中学校、中等教育学校前期課程の全教科の採択、及び一般図書（特別支援学校・学級用）採択の適正な実施を図るため、教育委員会が採択する際に参考となる資料の作成について諮問します。

採択基準について

下記ア、イに基づき、新潟市や学校の実態及び児童生徒の心身や学力の実態による教育的必要性を的確にとらえ、最も適していると判断される教科用図書を採択する。

ア 中学校、中等教育学校前期課程において令和 7 年度に使用する教科用図書については「小中学校用教科書目録（令和 7 年度）」に記載されている教科用図書のうちから採択する。採択に当たっては、次の点に配慮して綿密な調査研究を行う。

- ① 新学習指導要領の目標や内容等を十分に踏まえること。
- ② 新潟市における学校教育の重点を各教科にわたって明確にとらえること。
- ③ 県教育委員会が提供する「教科用図書研究資料」を基に、内容の選択、扱い方、程度、表現等の観点から比較研究を行い、各教科書の特徴が明瞭になるような調査研究一覧表を作成すること。

イ 特別支援学校・学級において使用する一般図書は、毎年度異なる図書を採択することができる。その際、県教育委員会が提供する「研究資料」を活用し、十分に調査研究を行い、教科の主たる教材としての内容を具備した教育上適切であると判断されるものを採択する。

新潟市教科用図書審議委員会設置要綱

新潟市教育委員会

(設 置)

第1条 新潟市教育委員会に、「新潟市教科用図書審議委員会」（以下「委員会」という。）を設置する。

(任 務)

第2条 委員会は、教科用図書について調査研究を行なうとともに、教育委員会からの諮問に応じ、答申するものとする。

(組 織)

第3条 委員会は、小学校長、中学校長、特別支援学校長、高志中等教育学校長、教科に造詣の深い教員及び児童生徒の保護者代表を含む一般有識者からなる委員をもって組織し、教育委員会が委嘱する。

2 委員会内に教科用図書採択の年度に応じて、小学校教科用図書審議会、中学校教科用図書審議会、特別支援教育教科用図書審議会、高志中等教育学校前期課程教科用図書審議会を組織する。

(役 員)

第4条 委員会に次の役員を置く。

- ① 委員長 1人
- ② 副委員長 1人
- ③ 審議会代表 小学校教科用図書審議会、中学校教科用図書審議会、特別支援教育教科用図書審議会、高志中等教育学校前期課程教科用図書審議会各1人

2 委員長は、委員会を招集し会議をつかさどる。

3 副委員長は、委員長を補佐し、委員長に事故があるとき又は欠けたときは、その職務を代行する。

4 審議会代表は、審議会を招集し会議をつかさどる。

5 委員長、副委員長は委員の互選によって決める。

6 審議会代表は、委員長が委嘱する。

(研究調査)

第5条 委員会に教科用図書の専門的事項を調査研究させるため、調査部を設置し、必要数の調査員を置く。

2 調査員は、小学校、中学校、特別支援学校、高志中等教育学校の校長及び教員の中から

選ぶものとし、委員会の推薦に基づき教育委員会が委嘱する。

- 3 特別支援教育教科用図書調査員については、必要に応じて保護者の代表を加えることができる。

(委員等の任期)

第6条 委員等の任期は、当該年度末までとする。ただし、再任は妨げない。

(事務局)

第7条 この委員会の庶務に関する事項は、学校支援課において行う。

附 則

この要綱は、平成13年5月14日から施行する。

附 則

この要綱は、平成19年4月1日から施行する。

附 則

この要綱は、平成20年4月1日から施行する。

附 則

この要綱は、平成21年4月1日から施行する。

附 則

(施行期日)

- 1 この要綱は、平成27年4月1日から施行する。

(要綱の廃止)

- 2 「新潟市立高志中等教育学校前期課程平成24年度使用教科用図書選定委員会設置要綱」は廃止する。

附 則

この要綱は、平成28年4月1日から施行する。

令和5年度「体罰及び不適切な言動に係る実態把握（調査）」の概要

学校人事課

1 調査対象者

新潟市立小学校、中学校、特別支援学校、高等学校及び中等教育学校の児童生徒、保護者及び教職員

2 調査対象期間

令和5年度（令和5年4月1日～令和6年3月31日）

3 調査内容

「体罰」と「不適切な言動」の定義を以下のように定め、これらを「受けた」「見た」「行った」ことがあるかどうかについて調査を行った。

「体罰」とは

児童生徒に対して、殴る、蹴るなどの身体に対する侵害行為を行ったり、長時間の正座や直立姿勢を保持させたりするなどの肉体的な苦痛を伴う行為を強制すること。

「不適切な言動」とは

児童生徒に対して、人格を否定するような発言をしたり、暴言や怒鳴り声を浴びせて威圧したり、身体や容姿をからかったりするなどの精神的な苦痛を感じさせること。（「相談したにもかかわらず対応してもらえなかった」こともこれに該当する。）

4 事実関係の把握と該当性の判断

「体罰」と「不適切な言動」を「受けた」「見た」「行った」と記載された調査用紙について、教育委員会が管理職から聞き取り調査を行った。教育委員会が事実関係を把握した上で「体罰」と「不適切な言動」に該当するかどうかを判断した。

5 実態把握の結果

「体罰案件」と「不適切な言動案件」のうち、教育委員会が懲戒処分及び訓戒として対処した件数は以下のとおりであった。

	小学校	中学校	特別支援学校	高等学校 中等教育学校	計
体罰案件	0 (0)	2 (1)	0 (0)	0 (0)	2 (1)
不適切な 言動案件	0 (1)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (1)

*（ ）内の数は、令和4年度調査における数。

*体罰2件については、訓戒として対処した。

6 未然防止に向けた今後の取組について

各校園において、研修資料を活用した非違行為根絶に関する研修を管理職が確実に実施する。「体罰」や「不適切な言動」が起きた背景や要因を考えたり、未然防止に向けた具体的な方策を教職員同士で検討したりする場とする。教職員が事案を自分事として捉えられるような研修を実施することで、自身の人権意識を高めるとともに、「体罰」や「不適切な言動」を許さない、見逃さないという意識の高揚を図る。教育委員会は、校長会等における指導を行うとともに、学校訪問の際の校長への聞き取りを通して、研修の実施状況や教職員の捉えについて確認する。

令和7年度新潟市立学校管理職選考検査について

I 校長選考

採用予定数	35人程度（昨年度33人採用）
受検資格	① 新潟市立学校の教頭として3年以上の勤務経験のある人 ② 原則として58歳以下の人
日程	5月17日(金) 通知 7月27日(土) 第1次選考検査 13:30～15:30 内容：論文 10月中旬 第2次選考検査 内容：面接①（人物） 面接②（学校経営、人事管理・育成） 3月上旬 結果通知（内示）

II 教頭等選考

採用予定数	40人程度（昨年度40人採用）
受検資格	① 新潟市立学校に現に勤務している人、又は新潟市教育委員会がこれに準ずると認めた人 ② 教頭（主幹教諭との併願も含む）：年齢が39歳以上の人 主幹教諭のみ：年齢が37歳以上の人 ③ 中堅教諭等資質向上研修（12年経験者研修を含む）を修了した人（令和6年度未修了見込みを含む）、又は中堅教員研修を修了した人 ④ 下記のア～クのいずれかに該当する人 ア 政令市移行後、市外勤務1回（3年以上）の勤務経験のある人 イ 平成27年度末28年度初までの新潟市立学校人事異動方針に基づき、採用6年経過後、B地域1回、C又はD地域1回の勤務経験のある人 ウ 教務主任、研究主任、生活指導主任、生徒指導主事、進路指導主事、学年主任（学年2学級以上）、保健主事、学部主事または寮務主任を2年以上経験のある人 エ 教職大学院を修了した人、もしくは修了見込みの人 オ 新潟市採用主幹教諭 カ 新潟市マイスター養成塾修了者 キ 6学級以上の学校で、特別支援教育コーディネーターを2年以上経験した人 ク 新潟市教育委員会が認めた人
日程	5月17日(金) 通知 7月27日(土) 第1次選考検査 9:00～12:00 内容：筆記検査（新潟市教育ビジョン、法令、教育の動向等）、論文 11月上旬 第2次選考検査 内容：面接①（人物） 面接②（学校教育の管理・運営、教職員の育成） 3月上旬 結果通知（内示）

※ 主幹教諭選考を併せて行う。なお、主幹教諭のみ受検の場合は、受検資格から④を除く。

建設工事における積算誤りについて

当市が発注・契約した建設工事について、単価の設定誤りにより、予定価格に誤りがあった事が判明しましたのでご報告します。

併せて、工事の入札に参加いただいた事業者の皆様をはじめ、市民の皆様及び関係する方々に多大なるご迷惑をおかけしておりますこと、お詫び申し上げます。

1 誤りの内容

令和5年度に公告した建設工事において、単価の設定に誤りがあったため、予定価格の積算を誤ったもの。

2 入札結果への影響

正しい予定価格・最低制限価格とした場合、現在の受注者は最低制限価格を下回っていたため無効となり、別の入札参加者が落札候補者となっていたことが判明した。現在の受注者に責はなく、現場も着手済みであったため契約は継続し、本来の落札候補者には、経緯の説明と謝罪を行った。

工事名	予定価格(税抜)	最低制限価格(税抜)
施設第79号 巻北小学校空気調和設備改修工事	【誤】 37,470,000 円	【誤】 34,700,000 円
	【正】 37,870,000 円	【正】 35,100,000 円

3 誤りの原因

対象となった工事は週休2日取得工事として実施するため、労務費を補正した単価を適用すべきところ、補正しない単価で予定価格を算出し、本来より過少な金額となった。

4 再発防止策

- ・ 予定価格積算時には採用する単価に間違いがないか確認を徹底する。
- ・ 建築関係職員を対象とした積算研修を実施する。