

組織目標管理シート

年度	令和5年度	(参考)		作成日	R5.4.27
組織名(部)	人事委員会事務局	組織名 (準部・課・機関名)	関連する総合計画における政策指標	評価日	R6.3.31

No.	組織目標	総合計画(実施計画)上の位置づけ	指標			主な取組(事業)		評価	目標達成状況	今後の方針
			取組指標	R5目標	R5結果	取組名称(事業名)	概要			
1	新潟市職員として働くことの魅力を広く発信するとともに、採用試験方法の見直しを行い、受験者数の増加と有能な人材の確保に努めます。	行財1-4-①	大学卒業程度・一般行政受験者数(人)	過去3か年の平均値以上 (平均値:205人)	受験者数216人	積極的な採用活動 採用試験制度見直し	・積極的な採用活動(SNSを通じた広報やWEBを活用した説明会の実施など) ・効果的な試験方法及び採用活動についての調査・研究	○	オンラインによる採用説明会やそのアーカイブ配信、SNSを通じた広報活動などを重ねたことにより、目標を上回る受験者数となりました。	引き続き、採用試験の見直しを図るほか、本市職員として働くことの魅力ややりがいをPRすることで、受験者確保に努めます。
2	社会一般の情勢に適応した適正な勤務条件の確保に向けて、調査・研究に取り組み、任命権者に必要な報告・勧告を行います。	行財1-4-②	適切な報告・勧告の実施	実施	実施	民間給与実態調査 職員給与実態調査 人事委員会勧告・報告	・民間及び職員の給与等勤務条件の精緻な比較検討 ・具体的で分かりやすい報告及び勧告書を作成	○	職員の給与水準と市内民間従業員の給与水準を均衡させることを基本に詳細な調査を行うとともに、国等の動向も勘案しながら検討を重ね、10月5日に市議会及び市長に報告及び勧告を行いました。	引き続き、市民から理解の得られる適正な職員の勤務条件の確保に取り組みます。
3	良好な職場環境を確保するため、労働基準法及び労働安全衛生法に基づく事業場調査を実施します。		調査対象事業場数(箇所)	4 (現地調査1) (書面調査3)	4 (書面調査)	事業場調査	・人事委員会が職権を行使する事業場の法適用状況の調査、指導	○	秋葉・南・西・西蒲の4区を対象に調査を実施し、適宜改善指導をしました。	引き続き、事業場を対象に調査を実施し、良好な職場環境の確保に努めます。