

組織目標管理シート

年度	令和5年度	(参考) 関連する総合計画における政策指標	作成日	R5.4.27
組織名(部)	人事委員会事務局	組織名 (準部・課・機関名)	評価日	

○:達成
△:一部未達成
×:未達成

No.	組織目標	指標			主な取組(事業)		評価	目標達成状況	今後の方針
		総合計画(実施計画)上の位置づけ	取組指標	R5目標	R5結果	取組名称(事業名)			
1	新潟市職員として働くことの魅力を広く発信するとともに、採用試験方法の見直しを行い、受験者数の増加と有能な人材の確保に努めます。	行財1-4-①	大学卒業程度・一般行政受験者数(人)	過去3か年の平均値以上(平均値:205人)		積極的な採用活動 採用試験制度見直し	・積極的な採用活動(SNSを通じた広報やWEBを活用した説明会の実施など) ・効果的な試験方法及び採用活動についての調査・研究		
2	社会一般の情勢に適応した適正な勤務条件の確保に向けて、調査・研究に取り組み、任命権者に必要な報告・勧告を行います。	行財1-4-②	適切な報告・勧告の実施	実施		民間給与実態調査 職員給与実態調査 人事委員会勧告・報告	・民間及び職員の給与等勤務条件の精緻な比較検討 ・具体的で分かりやすい報告及び勧告書を作成		
3	良好な職場環境を確保するため、労働基準法及び労働安全衛生法に基づく事業場調査を実施します。		調査対象事業場数(箇所)	4 (現地調査1) (書面調査3)		事業場調査	・人事委員会が職権を行使する事業場の法適用状況の調査、指導		