

# 組織目標管理シート

年度	令和6年度	組織名 (準部・課・機関名)	人事委員会事務局	(参考) 関連する総合計画に おける政策指標	作成日	R6.4.18
組織名(部)					評価日	

○:達成  
△:一部未達成  
×:未達成

No.	組織目標	指標			主な取組(事業)		評価	目標達成状況	今後の方針
		総合計画(実施計画)上の位置づけ	取組指標	R6目標	R6結果	取組名称(事業名)			
1	新潟市職員として働くことの魅力を広く発信するとともに、採用試験方法の改善を図り、受験者数の増加と有為な人材の確保に努めます。	行財1-4-①	採用説明会(3月)の参加者数(人)	過去3か年の平均値以上(平均値:317人)		積極的な採用活動 採用試験方法の改善	<ul style="list-style-type: none"> <li>積極的な採用活動(SNSを通じた広報やWEBを活用した説明会の実施など)を実施します。</li> <li>効果的な試験方法及び採用活動についての調査・研究と改善を実施します。</li> </ul>		
2	社会一般の情勢に適応した適正な勤務条件の確保に向けて、調査・研究に取り組み、任命権者に必要な報告・勧告を行います。	行財1-4-②	適切な報告・勧告の実施	実施		民間給与実態調査 職員給与実態調査 人事委員会勧告・報告 給与アップデートに関する研究	<ul style="list-style-type: none"> <li>民間及び職員の給与等勤務条件の精緻な比較検討を行います。</li> <li>具体的で分かりやすい報告及び勧告書を作成します。</li> <li>職務や職責を適切に反映した給与制度の実現に向けた研究を行います。</li> </ul>		
3	良好な職場環境を確保するため、労働基準法及び労働安全衛生法に基づく事業場調査を実施します。		調査対象事業場数(箇所)	3 (書面調査)		事業場調査	<ul style="list-style-type: none"> <li>人事委員会が職権を行使する事業場の法適用状況の調査、指導を行います。</li> </ul>		
4	組織の活力向上を図るため、事務局職員の人材育成を推進するとともに、働きやすい職場環境の構築に努めます。		デジタル技術等の活用による業務の改善	改善		局内研修の実施 業務へのデジタル技術等活用	<ul style="list-style-type: none"> <li>業務知識の習得を図るため、事務局内で研修を実施します。</li> <li>作業量が多く、手間のかかる業務について、デジタル技術やアウトソーシング等を活用して、効率化を図ります。</li> </ul>		