令和4年度 中央区組織目標

組織名	中央区	部長	中央区長 日根 秀康
組織の 目的・ 方向性	交通インフラをはじるとしての機能を担って一方で、人口減少を性化などの課題も抱え こうした課題に適ち	かとしたこととます。 とまへいまないまで なり組み	対応、健康寿命の延伸、中心市街地の活す。 するには、「自助、共助、公助」の理念の が欠かせないことから、地域とともに課

中央区組織目標

歴史と文化の薫りただよう、うるおいと にぎわいのまちの実現に向け、中央 区は次の4つの視点を重点的に取り組みます。

- 1 にいがた2kmの取り組みと連携しながら、魅力的で活力あふれる拠点のま ちを目指します。
- 2 安心してすこやかに暮らせるまちを目指します。
- 3 水と緑が調和したやすらぎのあるまちを目指します。
- 4 未来につなぐ歴史・文化のまちを目指します。
- ※重点目標における指標や取組状況は、各課組織目標をご覧ください。

- ・地域課・窓口サービス課・健康福祉課・保護課・建設課・地域保健福祉センター
- 総務課
- 建設課 東出張所
- 南出張所

評価

	1	重点目標の達成状況	目標数	4	達成数	4				
Ho	1 にいがた2kmの取り組みと連携しながら、魅力的で活力あふれる拠点のまを目指します。 【総務課】まちなかの活性化を目的に、商店街など関係者との協働で催事や報発信を行いました。									
取組結果	2	安心してすこやかにま 【地域課】高齢化率の高 た、現地でのイベント 一の実施により回遊性 験型の企画を多く取り ました。 【窓口サービス課】窓口 の実施や業務改善活動	高いしもます では、地域 性を高めたり 入れ、前 ⁴ コサービスり	ちの魅力を引き網 或の商店や観光スまか、地域の子供 手度より多くの力	売き SNS できなポットをきなける (できない) できない (できない) にきない (と) にきない (と) にきない (と) にきない (と) にきない (と) にきない (と) にきない (し) にもない (し)	巡るスタンプラリの共同制作など体ただくことができのため、課内研修				

ることができました。

【健康福祉課・地域保健福祉センター】妊娠期から乳児期に安心して子育てができる体制づくりのため、対象者別の集合型の講座に加え、支援を必要とする妊産婦や母子には寄り添った個別の支援を行ったほか、地域住民主体の「赤ちゃん誕生お祝い会」を開催し、子育ての不安や負担の軽減に努めました。

【保護課】就労支援員やハローワークとの連携により、就労自立支援事業参加者のうち就労を開始した人数の目標を達成することができました。また、生活保護世帯の中学生の学力向上を目的に、学習支援員による家庭訪問や個別相談を行うことができました。

【総務課】地域防災力の向上のため、地域防災の担い手である中学生、地域、防災士が顔の見える関係づくりや実践的な訓練を行う避難所運営訓練「ハイパージュニアレスキュー」を区内の全8中学校で実施することができました。

3 水と緑が調和したやすらぎのあるまちを目指します。

【建設課】西海岸公園周辺の松くい虫対策は、空中散布を1回実施し、前年度 末の被害木を5月末までに全数駆除しました。

また、西海岸公園の海岸林において地域や団体・有識者との協働でクロマツの植栽を行い、防風対策などの必要性・重要性の理解を深めることができました。

4 未来につなぐ歴史・文化のまちを目指します。

【地域課】新潟漆器のリースや地域で作られた発酵食を使った学校給食の提供 などを行い、若い世代に向けて中央区の伝統的産業の認知度向上に取り組み ました。

今後の方向性

令和5年度からの新たな中央区区ビジョンまちづくり計画で区の将来像に掲げる「にぎわう都心、豊かな自然、みなとまち文化が織りなす活気あふれる拠点のまち」の実現を目指し、引き続き地域の声をお聞きしながら協働で様々な施策に取り組みます。